



تقرير مراجعة شراكة الخدمات الصحية و الرعاية بين غرب يوركشاير وهاروغيت اللغات المجتمعية

معالجة التباين الصحي بين
المجتمعات المحلية والزملاء
من السود والآسيويين
والأقليات العرقية.

تقرير مراجعة شراكة الخدمات الصحية و الرعاية بين غرب يوركشاير
وهاروغيت

اللغات المجتمعية

معالجة التباين الصحي بين المجتمعات المحلية والزملاء من السود
والآسيويين والأقليات العرقية.

أكتوبر 2020

يمكنك العثور على النسخة الإنجليزية الكاملة على الرابط
www.wyhpартnership.co.uk/publications/review-report-to-tackle-health-inequities-for-BAME-communities-and-staff

تقرير المراجعة متاح أيضًا بلغة الإشارة وملف صوت وبلغات أخرى.

قام رئيس المراجعة بكتابة المقدمة

يستحق الجميع الحصول على نفس الفرصة في الحياة السعيدة والصحية.

لا يهم من يكونون، أو من أين هم، أو ما هي خلفيتهم، أو كم من النقود يمتلكون.

ومع ذلك ، تُظهر الأدلة أن الأشخاص من مجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية (BAME) يواجهون عدم المساواة الصحية ، والتمييز في مكان العمل ، وهم أكثر عرضة للإصابة بالعديد من الأمراض الخطيرة المختلفة والموت بسببها.

تفاقت أوجه عدم المساواة الصحية بسبب جائحة فيروس كورونا وأمور أخرى مثل الركود الاقتصادي. لذلك يجب علينا الآن أن نفعل كل ما في وسعنا لمنع حدوثها أو الحد من تفاقمها.

سُعدت بسماع أن شراكة الخدمات الصحية و الرعاية بين غرب يوركشاير و هاروغيت تقومان بهذه المراجعة.

تشرفت بأن تُطلب مني رئاسة جلسات مراجعة مجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية

الأستاذة دونا كينير

[الأستاذة دونا كينير هي [الرئيسة التنفيذية والأمين العام للكلية الملكية للمريض](#)]

المقدمة

تتكون شراكة الخدمات الصحية و الرعاية بين غرب يوركشاير و هاروغيت من منظمات تابعة لهيئة الخدمات الصحية الوطنية، والمجالس ، و مؤسسات هيلث ووتش، والجمعيات الخيرية ، والمجموعات المجتمعية ، وغيرها.

نحن نغطي 6 أماكن محلية - منطقة برادفورد وكرافن وكالديرديل و هاروغيت وكيركليس ولييدز ويكفيلد.

نحن نعمل معا لتحسين الصحة والرعاية المقدمة للأشخاص الذين يعيشون في مناطقنا. نحن نشارك مهاراتنا ومواردنا وأموالنا لتقديم خدمة أفضل للجميع.

هناك الكثير من الناس من مجتمعات السود والأقليات العرقية (BAME) في غرب يوركشاير و هاروغيت. نحن ندرك أن مصطلح BAME له حدود. بينما يستخدم هذا التقرير الاختصار BAME لوصف الأشخاص من الخلفيات العرقية السوداء والآسيوية والأقلية ، فإننا ندرك أن هذه المجموعة ستشمل عددًا من المجموعات ذات الخبرات والخلفيات الثقافية والاحتياجات الصحية المختلفة.

يعيش حوالي 7000 من العجز والمسافرين في جميع أنحاء غرب يوركشاير و نعرف أن هناك أيضًا بعض اللاجئين وطالبي اللجوء الذين يعيشون في منطقتنا أيضًا.

لفتت جائحة فايروس كورونا الانتباه إلى العديد من أوجه عدم المساواة الصحية التي يواجهها الناس من مجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية.

في إنجلترا ، تم تشخيص عدد أكبر من الأشخاص من مجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية بفيروس كورونا أكثر من الأشخاص من المجتمعات العرقية البيضاء. شمل هذا كلا الجنسين من الرجال و النساء.

من المهم معرفة أن هذا يرجع أيضًا إلى أسباب أخرى مثل الأشخاص الذين يعيشون في مساكن فقيرة ، ولديهم وظائف منخفضة الدخل ، وليس لديهم نفس الفرص مثل الآخرين.

لدينا خطط كبيرة لمعالجة هذه التفاوتات الصحية ودعم زملائنا و مجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية.

يمكنك قراءة المزيد حول هذه الخطط في خطة الخمسة سنوات الخاصة بنا (إضافة رابط إلى EasyRead)

السبب الكامن وراء إجراء مراجعتنا

أثرت جائحة فايروس كورونا (كوفيد-19) على كل طفل وبالغ وعائلة ومجتمع في غرب يوركشاير وهاروغيت.

لكن تُظهر الأبحاث أن الأشخاص من مجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية والأشخاص ذوي الدخل المنخفض هم أكبر المتأثرين.

تهدف المراجعة بشكل خاص لفهم تأثير فيروس كورونا على مجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية وموظفيها.

فهو يسلط الضوء على العمل الذي نقوم به بالفعل للتأكد من فعاليته بما فيه الكفاية و إشعارنا بأمر آخرى يتعين علينا القيام بها.

جزء مهم جدًا من هذه المراجعة هو النظر في كيفية تأثير العنصرية على الأشخاص الذين يعيشون في المجتمعات المحلية للحصول على نفس الصحة الجيدة مثل الآخرين.

قد تكون هذه منظمات تستبعد مجموعات معينة من الناس بسبب عرقهم أو عنصريتهم من أشخاص آخرين.

نحن نعلم أن العنصرية تؤثر على أشخاص مختلفين بطرق مختلفة لذلك تأكدنا من أننا نظرننا و سلطنا الضوء عليها طوال المراجعة.

لجنة المراجعة

كانت هناك 5 جلسات. وقد تولى رئاسة هذه اللجنة الأستاذة السيدة دونا كينير.

من بين الأشخاص الآخرين في اللجنة:

- رئيس مجلس شراكة خدمات الصحة والرعاية في غرب يوركشاير وهاروغيت
- رؤساء الفريق التنفيذي لشراكة خدمات الصحة والرعاية في غرب يوركشاير وهاروغيت
- أطباء
- أعضاء الشبكة الاجتماعية لمجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية في غرب يوركشاير وهاروغيت

- منظمات القطاع التطوعي والمجتمعي.
- أشخاص من خلفيات عرقية مختلفة ومن مختلف الأعمار.

العمل الذي نقوم به فعلياً

بعض الأعمال التي نقوم بها بالفعل لدعم زملائنا و مجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية هي:

- تمويل الجماعات التطوعية والمجتمعية لدعم مجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية لتحسين صحتهم.
- إنشاء شبكات مجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية للزملاء حتى يتمكن الأشخاص من تبادل الخبرات ودعم بعضهم البعض.
- تسجيل ملفات بودكاست بعنوان "هل تستطيع أن تسمعي؟" تتحدث عن تحسين الصحة والرعاية للناس.
- مساعدة الناس على تطوير حياتهم المهنية من خلال برنامج زمالة مجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية.

مواضيع المراجعة - هذه هي الأمور التي تطرقت لها اللجنة

تحسين الوصول إلى العمل الآمن لأفراد مجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية في غرب يوركشاير وهاروغيت

تهدف الشراكة للتأكد من أن كوفيد - 19 لا يؤثر على بعض المجتمعات أكثر من غيرها.

بعض الأشياء التي نصت المراجعة أنه ينبغي علينا القيام بها هي:

- تقديم المشورة والدعم للأشخاص الذين يعملون في وظائف عالية الخطورة بالطريقة التي تناسبهم.
- التأكد من أن مجموعات مجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية تتمتع بنفس الفرص في جميع خططنا بما في ذلك التلمذة الصناعية وخلق فرص العمل ومنح بدء التشغيل.

- العمل مع مجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية لدينا لإنتاج حملة مناهضة للعنصرية والتي سيتم تقاسمها مباشرة عبر المنطقة.

التأكد من تنوع قيادتنا كمجتمعاتنا

بعض الأشياء التي نصت المراجعة أنه ينبغي علينا القيام بها هي:

- ستطور الشراكة طرقًا للعمل للتأكد من أنه يمكن تمثيل جميع مجتمعاتنا. سنبدأ بإعلاناتنا ومقابلاتنا الوظيفية.
- سيطلب من برنامج تطوير القيادة ونظام غرب يوركشاير وهاروغيت العمل على إطار دعم مجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية.
- ستعمل جميع منظمات الصحة والرعاية في غرب يوركشاير وهاروغيت على تشكيل لجان تنظر في جميع حالات التمييز العنصري.
- ستشارك جميع المنظمات في العثور على أشخاص من مجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية للوظائف العليا.

التخطيط السكاني - استخدام المعلومات للتأكد من تلبية الخدمات لمجموعات مختلفة من احتياجات الناس

بعض الأشياء التي نصت المراجعة أنه ينبغي علينا القيام بها هي:

- التأكد من تسجيل الخلفيات العرقية في جميع إعدادات الصحة والرعاية. استخدام هذه المعلومات لتصميم الرعاية والتخطيط لها بحيث تكون مناسبة للأشخاص الذين يحتاجونها.
- التأكد من أننا نظهر أننا نعمل مع مجموعات عرقية مختلفة ونمثلها عندما نخطط ونشتري خدماتنا الصحية والرعاية.
- التأكد من أن المنظمات المجتمعية والتطوعية لها صوت في تشكيل الخدمات التي نقدمها وأن هناك ترتيبات واضحة مطبقة.
- التحقق من الخدمات حسب العرق حتى تتمكن من معرفة ما إذا كان هناك عدم مساواة.
- التأكد من أن الخدمات تفهم أن مجتمعاتهم المحلية تساعد في تقليل عدم المساواة.

التمتع بنفس الفرص من الصحة العقلية الجيدة بغض النظر عن المجموعة العرقية التي تنتمي إليها.

بعض الأشياء التي نصت المراجعة أنه ينبغي علينا القيام بها هي:

- النظر إلى الأمور الأخرى التي يمكن أن تؤثر على الصحة العقلية. وهذا يشمل أشياء مثل الحصول على وظائف أفضل ، ومزيد من المال ، و سكن أفضل.
- العمل معًا لمعرفة مدى نجاحنا في تحسين الأمور. سيضمّن ذلك التدريب ومشاركة الأشياء التي تعمل بشكل جيد.
- دعم القطاع التطوعي والمجتمعي لتقديم الدعم المستمر لمجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية.

خطة العمل - ماذا سيحدث بعد ذلك؟

سيقوم مجلس الشراكة الآن بوضع خطة عمل من هذا التقرير.

سيحدد كل الأشياء التي نحتاج إلى القيام بها استجابة لمواضيع المراجعة.

سيتم النظر في خطة العمل والموافقة عليها من قبل مجلس الشراكة في ديسمبر 2020.

سيتم بعد ذلك نشر خطة العمل على موقعنا على الإنترنت

www.wyhpартnership.co.uk

سيتحقق مجلس الشراكة من العمل الذي نقوم به. هذا للتأكد من أننا نقوم بما نصت المراجعة بما ينبغي علينا القيام به.

سنعمل أيضا على نحو أفضل مع القطاع التطوعي والقطاع المجتمعي الذي ساعدنا في المراجعة.

سيكون دورهم مهمًا في مساعدتنا على التعامل مع المجتمعات التي قد لا تعرف شيئًا عن هذا العمل.

كما أننا سنجعل دور شبكة غرب يوركشاير وهاروغيت لمجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية أقوى لمساعدتنا في إجراء التغييرات.

التعليقات الختامية من روب ويبستر ، الرئيس التنفيذي لشراكة الخدمات الصحية و الرعاية بين غرب يوركشاير وهاروغيت

نحن، كشراكة، نفخر بالعمل مع 2.7 مليون شخص يعيشون في منطقتنا و نفخر بتمثيلهم.
متوسط العمر المتوقع للأشخاص الذين يعيشون في بعض المناطق أقل منه في أجزاء
أخرى من البلاد. التفاوتات بين المجتمعات كبيرة.

إن العمل مع المجتمعات هو ما يحفز شركاء الصحة والرعاية المحليين على وضع
احتياجات الناس في رأس أولوياتهم.

كما هو مبين في هذا التقرير الموجز (EasyRead) لدينا خطط كبيرة لمعالجة التفاوتات
الصحية ودعم مجتمعات السود والآسيويين والأقليات العرقية وموظفيها. سنعمل الآن
على نتائج هذه المراجعة.

أود أن أشكر الجميع على عملهم الجاد ومشاركتهم في هذا التقرير.

روب ويبستر ، الرئيس التنفيذي لشراكة الخدمات الصحية و الرعاية بين غرب يوركشاير
وهاروغيت



ওয়েস্ট হের্শাৱে অ্যান্ড
হ্যাযরাযেইট হেলথ অ্যান্ড হৰ্ৱে
পাটকনাৱশশপ
শিউশনটিৰ ভাষাসূযহ্ তথয

ব লাক, এশিয়ান
এবং সংখ্যালঘু
জাশিগাৰ্ঠীৰ হেলথ
ইনইকুযাশলটিজ
(স্বাস্থ্য হেগে অসম্মিা)
দূৰীকরণ শনগয
পর্যাগলাচনা

অগটাৱৰ 2020

ওয়েস্ট ইমর্কশায়ার অ্যান্ড হ্যারোগেইট হেলথ অ্যান্ড কেয়ার পার্টনারশিপ

কমিউনিটির ভাষাসমূহে তথ্য

ব্লাক, এশিয়ান এবং সংখ্যালঘু জাতিগোষ্ঠীর হেলথ ইনইকুয়ালিটিজ (স্বাস্থ্য ক্ষেত্রে অসমতা) দূরীকরণ নিয়ে পর্যালোচনা

অক্টোবর 2020

ইংরেজি ভাষায় সম্পূর্ণ রিপোর্ট নিচের লিঙ্কে পাবেন:

www.wyhppartnership.co.uk/publications/review-report-to-tackle-health-inequalities-for-BAME-communities-and-staff

পর্যালোচনার রিপোর্ট বি এস এল-এ (ব্রিটিশ সাইন ল্যান্ডগুয়েজে), অডিওতে (কানে শোনার রেকর্ডে), এবং অন্যান্য ভাষায়ও পাওয়া যায়।

পর্যালোচনা কমিটির সভাপতির বক্তব্য

সুখী এবং স্বাস্থ্যকর জীবন যাপনের অধিকার সকলেরই রয়েছে।

একজন ব্যক্তির পরিচয় কি, তিনি কোথায় থেকে এসেছেন, তার পূর্ব-ইতিহাস কি অথবা তার কি পরিমাণ টাকা-পয়সা আছে, ইত্যাদির বাছ-বিচার না করেই ব্যক্তিটির সুখী ও স্বাস্থ্যকর জীবন যাপনের অধিকার রয়েছে।

তারপরেও তথ্য-উপাত্ত থেকে দেখা যায় যে ব্লাক, এশিয়ান এবং মাইনোরিটি এথনিক (বি.এ.এম.ই) কমিউনিটিগুলোর লোকেরা স্বাস্থ্যসেবা ক্ষেত্রে অসমতা, কর্মস্থলে বৈষম্যতার সম্মুখীন হন। বিভিন্ন ধরনের অনেক রোগ শোকে ভোগা ও তা থেকে মারা যাওয়ার সম্ভাবনা তাদের বেশি থাকে।

করোনাভাইরাসের প্রকোপের কারণে এবং অন্যান্য সমস্যা যেমন অর্থনৈতিক মন্দার কারণে স্বাস্থ্যসেবা ক্ষেত্রে অসমতা আরো বেড়েছে। তাই অসমতা দূর করা ও এর অবনতি বন্ধ করার জন্য যা কিছু করা দরকার তা অবশ্যই আমাদেরকে করতে হবে।

‘ওয়েস্ট ইয়র্কশায়ার অ্যান্ড হ্যারোগেইট হেলথ অ্যান্ড কেয়ার পার্টনারশিপ’ তাদের আওতাধীন স্বাস্থ্যসেবার প্রতিষ্ঠানগুলোতে অসমতা পর্যালোচনা করছে জেনে আমি আনন্দিত হয়েছি।

বি.এ.এম.ই (BAME) পর্যালোচনা বৈঠকগুলোতে সভাপতিত্ব করতে পেরে আমি সম্মানিত বোধ করছি।

প্রফেসর ডেইম ডোনা কিনিয়া

[প্রফেসর ডেইম ডোনা কিনিয়া [রয়েল কলেজ অব নার্সিং এর চিফ এক্সিকিউটিভ অ্যান্ড জেনারেল সেক্রেটারি](#)]

ভূমিকা

এন.এইচ.এস (NHS) এর সকল প্রতিষ্ঠান, কাউন্সিলগুলো, হেলথওয়াচ, দাতব্য সংস্থাসমূহ, বিভিন্ন কমিউনিটি ভিত্তিক সংগঠন ও অন্যান্যদের নিয়ে ‘ওয়েস্ট ইয়র্কশায়ার অ্যান্ড হ্যারোগেইট হেলথ অ্যান্ড কেয়ার পার্টনারশিপ’ গঠিত।

এই পার্টনারশিপের আওতায় 6 টি এলাকা রয়েছে। এলাকাগুলো হলো - ব্রাডফোর্ড ডিস্ট্রিক্ট অ্যান্ড ক্রাভেন, ক্যাল্ডারডেইল, হ্যারোগেইট, কার্কলিস, লিড্‌স এবং ওয়েইকফিল্ড।

আমাদের এই এলাকাগুলোতে যারা বাস করেন তাদের স্বাস্থ্য এবং যত্ন উন্নত করার লক্ষ্যে আমরা একযোগে কাজ করি।

প্রত্যেককে উন্নত মানসম্পন্ন সেবা প্রদান করার জন্য আমরা আমাদের দক্ষতা, সাজ-সরঞ্জাম ও মানবসম্পদ এবং অর্থ শরীক হয়ে ব্যবহার করি।

ওয়েস্ট ইয়র্কশায়ার এবং হ্যারোগেইট এলাকায় ‘বি.এ.এম.ই’ কমিউনিটিগুলোর অনেক লোক বাস করেন। আমরা স্বীকার করছি যে, ‘বি.এ.এম.ই’ শব্দটির অনেক সীমাবদ্ধতা রয়েছে। যদিও ‘বি.এ.এম.ই’ দ্বারা ব্ল্যাক, এশিয়ান ও সংখ্যালঘু জাতিগোষ্ঠীর লোকদেরকে বোঝানো হয়, তারপরেও আমরা জানি যে এর মধ্যে বিভিন্ন ধরনের জীবন অভিজ্ঞতার, সংস্কৃতির এবং স্বাস্থ্য চাহিদার লোকরাও অন্তর্ভুক্ত আছেন।

ওয়েস্ট ইয়র্কশায়ারে প্রায় 7,000 জিপি এবং ট্রাভেলার্স বাস করেন। তাছাড়া আমরা জানি যে, আমাদের এলাকায় কিছু রেফিউজি এবং এসাইলাম সিকারও থাকেন।

স্বাস্থ্যসেবা ক্ষেত্রে বিদ্যমান অনেক অসমতা নজরে এসেছে, যা বি.এ.এম.ই কমিউনিটিগুলোর লোকরা সম্মুখীন হন।

ইংল্যান্ডে হোয়াইট কমিউনিটির লোকদের চেয়ে বি.এ.এম.ই কমিউনিটিগুলোর লোকরা করোনাভাইরাসে আক্রান্ত হয়েছেন। মহিলা এবং পুরুষ উভয়েই বেশী আক্রান্ত হয়েছেন।

জেনে রাখা জরুরী যে, আরো অনেক কারণও এর জন্য দায়ী, যেমন খারাপ আবাসিক অবস্থা, কম বেতনের চাকরি, এবং অন্যদের চেয়ে কম সুযোগ সুবিধা পাওয়া।

অসমতাগুলো দূর করা ও আমাদের বি.এ.এম.ই কমিউনিটিগুলোর লোকদের ও সহকর্মীদের সহায়তা করার জন্য আমরা বড় বড় পরিকল্পনা গ্রহণ করেছি।

আমাদের ফাইভ ইয়ার প্লানে (পঞ্চ বার্ষিকী পরিকল্পনায়) আমাদের এই পরিকল্পনাগুলো নিচের লিংকে গিয়ে পড়ে নিতে পারবেন (EasyRead-এ লিংক যোগ করুন):

https://www.wyhpартnership.co.uk/application/files/2815/8350/6300/Five_Year_Plan_EasyRead.pdf

পর্যালোচনার কারণ

ওয়েস্ট ইয়র্কশায়ার ও হ্যারোগেইট এলাকার সকল শিশু, প্রাপ্তবয়স্ক, পরিবার এবং কমিউনিটিই করোনাভাইরাস প্রকোপে (কোভিড- 19)-এ প্রভাবিত হয়েছেন।

কিন্তু গবেষণায় দেখা গেছে যে, বি.এ.এম.ই কমিউনিটিগুলোর লোকরাই সবচেয়ে বেশি প্রভাবিত হয়েছেন।

বি.এ.এম.ই কমিউনিটিগুলোর এবং আমাদের সহকর্মীদের উপর করোনাভাইরাস এর প্রভাব সম্পর্কে জানা ও বোঝার লক্ষ্যে বিশেষভাবে এই পর্যালোচনা সম্পন্ন করা হয়েছে।

পর্যালোচনায় নজর দেওয়া হয়েছে ইতিমধ্যেই আমরা যেসব কাজ করছি সেগুলো গ্রহণযোগ্য মানসম্মত কি না এবং আমাদেরকে আর কি কি করতে হবে।

পর্যালোচনার একটি গুরুত্বপূর্ণ অংশ হলো বর্ণবাদের কারণে কমিউনিটিগুলোতে বসবাসকারী লোকেরা অন্যদের মতো সমান মানসম্মত স্বাস্থ্যসেবা পাওয়া থেকে বঞ্চিত হচ্ছেন কি না।

এর মধ্যে রয়েছে জাতি, ধর্ম বা বর্ণের কারণে কিংবা বর্ণবাদের বশবর্তী হয়ে কোনো প্রতিষ্ঠান নির্দিষ্ট কিছু কমিউনিটির লোকদেরকে বঞ্চিত করছে কি না তা খতিয়ে দেখা।

আমরা জানি যে, বর্ণবাদের দ্বারা একেকজন একেকভাবে প্রভাবিত হন। তাই সমগ্র পর্যালোচনায় এই বিষয়টির প্রতি দৃষ্টি নিষ্ক্ষেপ করা হয়েছে।

পর্যালোচনা (রিভিউ) প্যানেল

পর্যালোচনা প্যানেলের সদস্যরা মোট 5 বার বৈঠক করেন। বৈঠকগুলোতে সভাপতিত্ব করেন প্রফেসর ডেইম ডোনা কিনিয়া।

প্যানেলের অন্য সদস্যরা হলেন:

- ‘ওয়েস্ট ইয়র্কশায়ার অ্যান্ড হ্যারোগেইট হেলথ অ্যান্ড কেয়ার পার্টনারশিপ বোর্ড’ এর চেয়ার
- লিডার্স অব দি ওয়েস্ট ইয়র্কশায়ার অ্যান্ড হ্যারোগেইট হেলথ অ্যান্ড কেয়ার পার্টনারশিপ একজিকিউটিভ টিম
- ডাক্তারগণ
- ‘ওয়েস্ট ইয়র্কশায়ার অ্যান্ড হ্যারোগেইট বি.এ.এম.ই নেটওয়ার্ক’ এর সদস্যবৃন্দ
- ভলান্টারি ও কমিউনিটি সংগঠন।
- বিভিন্ন জাতিগোষ্ঠীর ও বিভিন্ন বয়সের লোকজন।

আমরা ইতিমধ্যেই যে কাজগুলো করছি

আমাদের বি.এ.এম.ই কমিউনিটিগুলোর সহায়তার জন্য আমরা ইতিমধ্যেই যে কাজগুলো করছি সেগুলোর কিছু হলো:

- বি.এ.এম.ই কমিউনিটিগুলোর লোকদের স্বাস্থ্য উন্নত করার লক্ষ্যে ভলান্টারি ও কমিউনিটি ভিত্তিক সংগঠনগুলোকে অর্থায়ন করছি
- বি.এ.এম.ই সহকর্মীদের নেটওয়ার্ক প্রতিষ্ঠা করেছি, যাতে তারা অভিজ্ঞতা বিনিময় করতে এবং একে অপরকে সাহায্য করতে পারেন।
- ‘ক্যান ইউ হিয়ার মি?’ নামের প্রোডাকস্ট রেকর্ড করছি, যা মানুষের স্বাস্থ্য ও যত্ন উন্নত করা নিয়ে আলোচনা করে।
- বি.এ.এম.ই ফেলোশিপ প্রোগ্রামের মাধ্যমে পেশা উন্নয়নে সাহায্য করছি।

**পর্যালোচনার বিষয়সমূহ - প্যানেল নিম্নলিখিত বিষয়গুলো পর্যালোচনা করেন:
ওয়েস্ট ইমর্কশায়ার এবং হ্যারোগেইটে এর বি.এ.এম.ই লোকদের নিরাপদে কাজ করার সুযোগ**

পার্টনারশিপ নিশ্চিত করে নিতে চায়, কিছু কমিউনিটির লোক অন্যান্য কমিউনিটিগুলোর লোকদের চেয়ে যেন কোভিড-19 দ্বারা বেশি ক্ষতিগ্রস্ত না হন।

পর্যালোচনায় যে কাজগুলো আমাদেরকে করতে বলা হয়েছে সেগুলোর কিছু হলো:

- যারা উচ্চ ঝুঁকিপূর্ণ কাজ করেন তাদেরকে যেন আমরা পরামর্শ ও সাহায্য সহায়তা প্রদান করি
- আমাদের সকল পরিকল্পনায়, যেমন এপ্রেন্টিসশিপ, কর্মসংস্থান এবং স্টার্ট আপ গ্রান্ট ইত্যাদিতে যেন বি.এ.এম.ই কমিউনিটিগুলোর লোকদের সমান সুযোগ থাকে
- বি.এ.এম.ই কমিউনিটিগুলোর সঙ্গে মিলে সমগ্র ডিস্ট্রিক্টে বর্ণবাদ বিরোধী আন্দোলন যেন শুরু করি।

বিভিন্ন কমিউনিটির লোকদেরকে নেতৃত্ব আসার সুযোগ প্রদান নিশ্চিতকরণ

পর্যালোচনায় যে কাজগুলো করতে আমাদেরকে বলা হয়েছে সেগুলোর কিছু হলো:

- পার্টনারশিপ যেন এমনভাবে কর্মপদ্ধতি তৈরি করে যাতে আমাদের সকল কমিউনিটির প্রতিনিধিত্ব তাতে থাকে। আমরা আমাদের চাকরির বিজ্ঞাপন এবং চাকরির ইন্টারভিউ দিয়ে তা শুরু করবো
- ‘ওয়েস্ট ইয়র্কশায়ার অ্যান্ড হ্যারোগেইট সিস্টেম অ্যান্ড লিডারশিপ ডেভেলপমেন্ট প্রোগ্রাম’ যেন একটি বি.এ.এম.ই সাপোর্ট নেটওয়ার্ক নিয়ে কাজ শুরু করে
- ওয়েস্ট ইয়র্কশায়ার অ্যান্ড হ্যারোগেইটের স্বাস্থ্য ও যত্নসেবা প্রদানকারী সকল প্রতিষ্ঠান যেন নিজ প্যানেল গঠন করে। প্যানেলগুলো সব ধরনের বর্ণবাদী ও বৈষ্যমতার ঘটনা খতিয়ে দেখবে।
- উচ্চপদে নিয়োগ দেওয়ার লক্ষ্যে প্রতিটি প্রতিষ্ঠান যেন বি.এ.এম.ই লোকদের সন্ধান করে।

জনসংখ্যা পরিকল্পনা - বিভিন্ন জাতিগোষ্ঠীর লোকদের চাহিদা যাতে সেবাসমূহ পূরণ করে সে জন্য জনসংখ্যা সংক্রান্ত তথ্যের ব্যবহার

পর্যালোচনায় আমাদেরকে যেসব কাজ করতে বলা হয়েছে সেগুলোর কিছু হলো:

- আমরা যেন আমাদের সকল স্বাস্থ্য ও যত্নসেবা প্রতিষ্ঠানের সেবা গ্রহণকারীদের জাতিগত পরিচয় লিখে রাখি। তারপর এই তথ্য ব্যবহার করে যেন এমনভাবে সেবার পরিকল্পনা করি যাতে তা যাদের সেবা প্রয়োজন তাদের জন্য উপযুক্ত হয়
- আমরা যখন আমাদের স্বাস্থ্য ও যত্ন সেবাগুলোর পরিকল্পনা করবো বা অর্থের বিনিময়ে তা খরিদ করবো তখন আমরা যেন বিভিন্ন জাতিগোষ্ঠীর সংগঠনের সঙ্গে মিলে কাজ করি এবং বিভিন্ন জাতিগোষ্ঠীর সংগঠনের যেন প্রতিনিধিত্ব থাকে
- আমরা যে সেবাগুলো প্রদান করি সেগুলো পরিকল্পনা করার সময় আমরা যেন কমিউনিটি এবং ভলান্টারি সংগঠনগুলোর মতামত নেই এবং মতামত নেওয়ার সুস্পষ্ট ব্যবস্থা যেন থাকে
- জাতিগোষ্ঠীর ভিত্তিতে আমরা যেন আমাদের সেবাসমূহ বিচার-বিশ্লেষণ করে নিয়ে কোন ধরনের অসমতা আছে কিনা তা দেখে নেই

- আমাদের স্থানীয় কমিটিগুলো সম্পর্কে আমাদের সেবাসমূহের জানা ও ধারণা আছে কি না এবং তারা অসমতা দূর করার জন্য কাজ করছেন কি না তা যেন নিশ্চিত করে নেই।

উন্নত মানসিক স্বাস্থ্যের অধিকারী হওয়ার সুযোগ পাওয়া, আপনি যে জাতিগোষ্ঠীর লোকই হোন না কেন

পর্যালোচনায় আমাদেরকে যেসব কাজ করতে বলা হয়েছে সেগুলোর কিছু হলো:

- মানসিক স্বাস্থ্যে প্রভাব ফেলতে পারে এমন অন্যান্য বিষয় যেন আমরা বিচার বিশ্লেষণ করে দেখে নেই। বিভিন্ন বিষয়ের মধ্যে থাকতে পারে ভালো চাকরি থাকা, বেশি টাকা-পয়সা থাকা এবং উন্নত ঘরবাড়ি
- সেবা উন্নত করতে গিয়ে আমরা কিভাবে কাজ করছি তা জানা ও দেখার জন্য আমরা যেন সম্মিলিতভাবে কাজ করি। এর মধ্যে থাকবে ট্রেনিং এবং যা ভাল কাজ করে তা শরীক হয়ে ব্যবহার করা।
- বি.এ.এম.ই কমিউনিটিগুলোর জন্য সহায়তা অব্যাহত রাখার জন্য আমরা যেন ভলান্টারি ও কমিউনিটি খাতকে সহায়তা করি।

কর্ম পরিকল্পনা - এরপর কি হবে?

পার্টনারশিপ বোর্ড এই রিপোর্টের ভিত্তিতে এখন একটি কর্ম পরিকল্পনা তৈরি করবেন।

পর্যালোচনার রিপোর্টে যে কাজগুলো করতে আমাদেরকে বলা হয়েছে, সেগুলো সম্পন্ন করার জন্য আমাদেরকে কি কি করতে হবে, তা কর্ম পরিকল্পনায় থাকবে।

2020 এর ডিসেম্বরে পার্টনারশিপ বোর্ড কর্ম পরিকল্পনাটি বিবেচনা করে তা অনুমোদন করবেন।

তারপর কর্ম পরিকল্পনাটি আমাদের নিম্নলিখিত ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হবে:
www.wyhpartnership.co.uk

আমরা যা করব তা পার্টনারশিপ বোর্ড যাচাই-বাছাই করবেন। তারা নিশ্চিত করে নেবেন পর্যালোচনা রিপোর্টে যা যা করতে বলা হয়েছে তা আমরা করছি কি না।

আমরা ভলান্টারি এবং কমিউনিটি খাতের সেসব সংগঠনের সঙ্গেও আরো ভালোভাবে কাজ করবো যারা এই পর্যালোচনায় সাহায্য করেছেন। আমাদের এই কাজটি সম্পর্কে যে কমিউনিটিগুলো হয়তো জানেন না, তাদেরকে আমাদের কাজে শরিক করতে ঐ সংগঠনগুলো গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা রাখবে।

তাছাড়া আমরা ‘ওয়েস্ট ইয়র্কশায়ার অ্যান্ড হ্যারোগেইট বি.এ.এম.ই নেটওয়ার্ক’ এর দায়িত্ব আরো শক্তিশালী করবো যাতে তারা আমাদেরকে পরিবর্তন আনতে সাহায্য করতে পারেন।

ওয়েস্ট ইয়র্কশায়ার অ্যান্ড হ্যারোগেইট হেলথ অ্যান্ড কেয়ার পার্টনারশিপের সি.ই.ও লিড রব ওয়েবস্টারের সমাপনী বক্তব্য

একটি পার্টনারশিপ হিসেবে আমরা গর্বিত যে, আমাদের এলাকায় বসবাসকারী 2.7 মিলিয়ন লোকের জন্য আমরা কাজ করছি ও তাদের প্রতিনিধিত্ব করছি।

দেশের অন্যান্য এলাকার লোকদের চেয়ে আমাদের কিছু এলাকার লোকদের স্বাস্থ্যকর আয়ুষ্কাল কম। কমিউনিটিগুলোর মধ্যে অসমতা বেশি।

কমিউনিটিগুলোর সঙ্গে সংঘবদ্ধ হয়ে কাজ করলে স্থানীয় স্বাস্থ্য ও যত্নসেবা প্রদানকারী প্রতিষ্ঠানগুলো মানুষের চাহিদাগুলোকে সবার উপরে স্থান দিতে অনুপ্রাণিত হয়।

অসমতা দূর করা এবং বি.এ.এম.ই কমিউনিটিগুলো ও কর্মীদেরকে সাহায্য করার জন্য আমরা বড় বড় পরিকল্পনা গ্রহণ করেছি যা ইজিরিড সারাংশেও বর্ণনা করা হয়েছে। আমরা এখন এই পর্যালোচনা রিপোর্টে কাজগুলো করতে বলা হয়েছে সেগুলো করবো।

এই রিপোর্ট তৈরি করতে গিয়ে যারা পরিশ্রম করেছেন ও এতে শরীক ছিলেন, তাদের সকলকে আমি ধন্যবাদ জানাই।

রব ওয়েবস্টার, সি.ই.ও লিড ফর ওয়েস্ট ইয়র্কশায়ার অ্যান্ড মেন্টাল হেলথ অ্যান্ড কেয়ার পার্টনারশিপ



Przegląd Spółki Ochrony
Zdrowia i Opieki Zachodniego
Yorkshire i Harrogate

Języki wspólnotowe

Zagadnienie nierówności zdrowotnych wśród społeczności i przedstawicieli niebiałych mniejszości etnicznych (BAME)

Październik 2020

Przegląd Spółki Ochrony Zdrowia i Opieki Zachodniego Yorkshire i Harrogate

Języki wspólnotowe

Zagadnienie nierówności zdrowotnych wśród społeczności i przedstawicieli niebiałych mniejszości etnicznych (BAME)

Październik 2020

Pełna wersja dokumentu w języku angielskim znajduje się tutaj:

www.wyhpартnership.co.uk/publications/review-report-to-tackle-health-inequalities-for-BAME-communities-and-staff

Raport z przeglądu jest również dostępny w języku migowym, wersji audio oraz w innych językach.

Przedmowa przewodniczącej przeglądu

Wszyscy powinni mieć jednakowe szanse na szczęśliwe, zdrowe życie, bez względu na tożsamość, pochodzenie, przynależność etniczną lub sytuację finansową.

Jednak dowody wskazują na to, że przedstawiciele społeczności niebiałych mniejszości etnicznych (Black, Asian and minority ethnic, dalej zwani BAME) muszą mierzyć się z nierównościami w zakresie zdrowia, dyskryminacją w miejscach pracy oraz częściej zapadają i umierają na różne poważne choroby.

Nierówności zdrowotne uległy zaostrzeniu z powodu pandemii koronawirusa oraz innych czynników, jak recesja gospodarcza. Musimy więc uczynić wszystko, by zapobiec dalszemu ich występowaniu lub pogarszaniu się sytuacji.

Z radością przyjąłam wiadomość, że Spółka Ochrony Zdrowia i Opieki Zachodniego Yorkshire i Harrogate podjęła się niniejszego przeglądu. Poczytuję sobie za honor, że poproszono mnie o przewodniczenie sesjom przeglądowym dotyczącym BAME.

Profesor Dame Donna Kinnear

Profesor Dame Donna Kinnear jest Przewodniczącą Zarządu i Sekretarzem Generalnym The Royal College of Nursing ([Chief Executive and General Secretary of the Royal College of Nursing](#))

Wprowadzenie

Spółka Ochrony Zdrowia i Opieki Zachodniego Yorkshire z Harrogate zrzesza organizacje Ochrony Zdrowia (NHS), Rady Miast, Healthwatch, organizacje dobroczynne, społeczne i inne.

Działamy na terenie sześciu lokalnych miejscowości - Okręgu Bradford z Craven, Calderdale, Harrogate, Kirklees, Leeds oraz Wakefield.

Współpracujemy w celu polepszenia warunków zdrowotnych i opiekuńczych mieszkańców naszego rejonu.

Dzielimy się umiejętnościami, zasobami oraz funduszami, by zapewnić lepszą jakość usług dla wszystkich.

W zachodnim Yorkshire z Harrogate żyje wielu przedstawicieli społeczności BAME. Zdajemy sobie sprawę, że sam termin BAME jest niedoskonały. W tym raporcie termin BAME używany jest do określenia przedstawicieli mniejszości o niebiałym pochodzeniu etnicznym, jednak dostrzegamy, że w tej grupie znajduje się wiele podgrup o różnych doświadczeniach, uwarunkowaniach kulturowych i potrzebach zdrowotnych.

W zachodnim Yorkshire żyje około 7,000 przedstawicieli społeczności cygańskich i wędrownych. W naszym rejonie żyją również uchodźcy oraz azyłanci.

Pandemia koronawirusa skierowała uwagę na wiele nierówności w zakresie zdrowia, z którymi muszą mierzyć się przedstawiciele społeczności BAME.

Na terenie Anglii koronawirusa diagnozowano częściej wśród osób z grupy BAME niż wśród osób o białym pochodzeniu etnicznym. Tak było zarówno w przypadku mężczyzn, jak i kobiet.

Ważne, by wziąć pod uwagę, że wpływ mają tu też inne czynniki, jak złe warunki mieszkaniowe, niskopłatne prace oraz brak wyrównanych szans.

Mamy wielkie plany, by stawić czoło tym nierównościom zdrowotnym i wspierać nasze społeczności BAME oraz przedstawicieli BAME wśród naszych współpracowników.

Więcej informacji na temat naszego Planu Pięcioletniego:

https://www.wyhppartnership.co.uk/application/files/2815/8350/6300/Five_Year_Plan_EasyRead.pdf

Przyczyna podjęcia działań przeglądowych

Pandemia COVID-19 dotknęła każdego dorosłego, dziecko, rodzinę i społeczność w Zachodnim Yorkshire z Harrogate.

Jednak badania wskazują, że przedstawiciele BAME oraz osoby o niskich dochodach ucierpiały najbardziej.

Ten przegląd pozwoli nam zrozumieć wpływ koronawirusa na nasze społeczności BAME i ich przedstawicieli wśród naszego personelu.

Pozwala on przyrzeć się naszej pracy, stwierdzić, czy ta praca spełnia odpowiednie standardy, oraz zaplanować dalsze działania.

Niezwykle ważną częścią tego przeglądu jest zbadanie, w jaki sposób rasizm wpływa na pogorszenie szans na dobre zdrowie u osób ze społeczności.

Może to występować w wyniku odrzucania przez organizacje pewnych grup osób ze względu na ich pochodzenie rasowe lub rasizm okazywany im przez innych. Wiemy, że rasizm dotyka różnych ludzi w różny sposób, więc upewniliśmy się, że zostało to ujęte w przeglądzie.

Panel przeglądu

O odbyło się pięć sesji przeglądowych. Przewodniczyła im Profesor Dame Donna Kinnair.

Wśród innych członków panelu znaleźli się również:

- Przewodniczący Zarządu Spółki Ochrony Zdrowia i Opieki Zachodniego Yorkshire z Harrogate

- Prowadzący Zespołu Wykonawczego Spółki Ochrony Zdrowia i Opieki Zachodniego Yorkshire z Harrogate
- Lekarze
- Członkowie sieci wspierającej społeczności BAME Zachodniego Yorkshire z Harrogate
- Organizacje wolontariackie i społeczne
- Obecni byli przedstawiciele różnych grup etnicznych i wiekowych

Co już robimy

Oto przykłady działań, które podejmowaliśmy do tej pory, by wspierać nasze społeczności BAME i ich przedstawicieli wśród naszej załogi:

- Finansujemy organizacje wolontariackie i społeczne dążące do polepszenia zdrowia wśród społeczności BAME
- Tworzymy sieci dla personelu BAME celem wymiany doświadczeń i wsparcia
- Nagrywamy audycję internetową pod tytułem 'Słyszysz mnie?' ('Can You Hear Me?') na temat poprawy jakości zdrowia i opieki.
- Pomagamy ludziom rozwijać kariery zawodowe poprzez nasz program stypendialny BAME.

Tematy przewodnie – zagadnienia, którymi zajmował się panel

Zwiększenie dostępu do bezpiecznej pracy dla osób BAME w zachodnim Yorkshire z Harrogate

Spółka pragnie upewnić się, że pewne społeczności nie cierpią z powodu COVID-19 bardziej niż inne.

Niektóre z działań uzgodnionych podczas przeglądu:

- Udzielanie porad i wsparcia ludziom pracującym w zawodach wysokiego ryzyka w sposób najbardziej dla nich odpowiedni

- Zapewnienie osobom BAME równych szans we wszystkich naszych planowanych przedsięwzięciach, jak praktyki zawodowe, tworzenie miejsc pracy i dostęp do dotacji na rozpoczęcie działalności
- Przygotowanie kampanii antyrasistowskiej we współpracy ze społecznościami BAME i udostępnienie jej na terenie całego okręgu

Kierownictwo tak różnorodne, jak nasze społeczności

Niektóre z działań uzgodnionych podczas przeglądu:

- Spółka wdroży takie metody pracy, by dać wszystkim społecznościom możliwość reprezentacji. Zaczniemy od ogłoszeń i rozmów o pracę.
- Program Rozwoju Zarządu Zachodniego Yorkshire z Harrogate powinien działać w oparciu o strukturę wsparcia BAME.
- Wszystkie placówki zdrowotne i opiekuńcze w Zachodnim Yorkshire z Harrogate podejmą wysiłki, by ustanowić panele analizujące wszystkie przypadki dyskryminacji rasowej.
- Wszystkie organizacje podejmą się szukania osób BAME na stanowiska kierownicze.

Planowanie populacji - wykorzystanie informacji celem upewnienia się, że usługi spełniają różne grupy potrzeb

Niektóre z działań uzgodnionych podczas przeglądu:

- Ewidencja pochodzenia etnicznego we wszystkich placówkach zdrowotnych i opiekuńczych. Korzystanie z tych informacji podczas planowania opieki, by zapewnić usługi odpowiednie dla osób ich potrzebujących.
- Współpraca i reprezentacja różnych grup etnicznych podczas planowania i zakupu usług opiekuńczych i ochrony zdrowia.
- Zapewnienie organizacjom wolontariackim i społecznym prawa do współuczestnictwa w kształtowaniu naszych usług oraz ustanowienie w tym celu przejrzystych zasad.

- Filtrowanie usług pod kątem pochodzenia etnicznego celem sprawdzenia, czy istnieją nierówności.
- Upewnienie się, że usługodawcy rozumieją społeczności lokalne i pomagają zmniejszać nierówności.

Zapewnienie równych szans na dobre zdrowie psychiczne bez względu na pochodzenie etniczne

Niektóre z działań uzgodnionych podczas przeglądu:

- Przyjrzenie się innym czynnikom wpływającym na stan zdrowia psychicznego, jak lepsze stanowiska pracy, lepsza sytuacja finansowa i warunki mieszkaniowe
- Współpraca, by nadzorować postępy we wprowadzaniu ulepszeń - szkolenia oraz wymiana sprawdzonych rozwiązań.
- Wspieranie sektora społecznego i wolontariatów w ich ciągłej pomocy społecznościom BAME.

Plan działania– co teraz?

Zarząd Spółki sporządzi plan na podstawie niniejszego sprawozdania.

W planie wyszczególnione zostaną niezbędne kroki w ramach każdego z tematów przewodnich przeglądu.

Zarząd Spółki zapozna się i zatwierdzi plan działania w grudniu 2020r.

Plan działania zostanie opublikowany na naszej stronie internetowej www.wyhpартnership.co.uk

Zarząd Spółki będzie kontrolował naszą pracę, by upewnić się, że działamy zgodnie z zaleceniami tego sprawozdania.

Podejmiemy również bliższą współpracę z sektorem społecznym i sektorem wolontariatu, służącymi pomocą przy sporządzaniu niniejszego sprawozdania.

Sektory te odgrywają ważną rolę, pomagając nam nawiązywać kontakty ze społecznościami, które mogą nie wiedzieć o naszej pracy.

Umocnimy również rolę sieci wspierającej społeczności BAME, która pomoże nam wprowadzić niezbędne zmiany.

Uwagi końcowe Roba Webstera, Dyrektora Naczelnego Spółki Ochrony Zdrowia i Opieki Zachodniego Yorkshire z Harrogate

Nasza spółka jest dumna ze współpracy i reprezentowania 2.7 milionów ludzi żyjących w naszym rejonie.

Średnia spodziewana długość trwania życia w zdrowiu jest w pewnych rejonach niższa niż w innych. Istnieją znaczące nierówności pomiędzy społecznościami.

Współpraca ze społecznościami motywuje członków spółek opieki i ochrony zdrowia do priorytetowego traktowania potrzeb ludzkich.

Jak wynika z niniejszego sprawozdania, mamy wielkie plany, by stawić czoło nierównościom w zakresie zdrowia i wspierać społeczności BAME oraz ich przedstawicieli wśród naszej załogi. Podejmiemy działania w oparciu o wyniki sprawozdania.

Chciałbym serdecznie podziękować wszystkim za zaangażowanie i pracę włożoną w przygotowanie niniejszego sprawozdania.

Rob Webster, Dyrektor Naczelny Spółki Ochrony Zdrowia i Opieki Zachodniego Yorkshire z Harrogate



ਵੈੱਸਟ ਯੋਰਕਸ਼ਾਇਰ ਅਤੇ ਹੈਰੋਗੇਟ ਹੈੱਲਥ ਕੇਅਰ
ਪਾਰਟਨਰਸ਼ਿਪ ਰੀਵਿਊ
ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਲੈਂਗੁਏਜਿਜ਼

ਬਲੈਕ, ਇਸ਼ੀਅਨ ਅਤੇ
ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਵਾਲੀਆਂ
ਨਸਲੀ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ
ਅਤੇ ਸਾਥੀਆਂ ਨਾਲ ਹੋਣ
ਵਾਲੀਆਂ ਨਾਬਰਾਬਰੀਆਂ
ਨਾਲ ਨਜਿੱਠ ਰਹੇ ਹਾਂ।

ਵੈੱਸਟ ਯੋਰਕਸ਼ਾਇਰ ਅਤੇ ਹੈਰੋਗੇਟ ਹੈਲਥ ਕੇਅਰ ਪਾਰਟਨਰਸ਼ਿਪ ਰੀਵਿਊ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਲੈਂਗੂਏਜਿਜ਼

ਬਲੈਕ, ਇਸ਼ੀਅਨ ਅਤੇ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਵਾਲੀਆਂ ਨਸਲੀ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਸਾਥੀਆਂ ਨਾਲ ਹੋਣ ਵਾਲੀਆਂ ਨਾਬਰਾਬਰੀਆਂ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠ ਰਹੇ ਹਾਂ।

ਅਕਤੂਬਰ 2020

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਇਸ ਬਾਰੇ ਪੂਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲੈਣੀ ਹੈ ਤਾਂ ਇਥੋਂ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹੋ
www.wyhpартnership.co.uk/publications/review-report-to-tackle-health-inequalities-for-BAME-communities-and-staff

ਇਹ ਸਮੀਖਿਆ ਰਿਪੋਰਟ ਬੀ ਐੱਸ ਐੱਲ ਅਤੇ ਹੋਰ ਜ਼ਬਾਨਾ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਹੈ।

ਸਭਾਪਤੀ ਵੱਲੋਂ ਸਮੀਖਿਆ ਦਾ ਮੁਖਬੰਧ

ਸਭ ਨੂੰ ਖੁਸ਼ੀ ਵਾਲਾ ਅਤੇ ਸੁਅਸਥ ਜੀਵਨ ਬਿਤਾਉਣ ਦਾ ਬਰਾਬਰ ਅਵਸਰ ਮਿਲਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਇਸ ਗੱਲ ਦਾ ਕੋਈ ਫਰਕ ਨਹੀਂ ਪੈਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਕਿ ਉਹ ਕੌਣ ਹਨ, ਉਹ ਕਿਥੋਂ ਆਏ ਹੋਏ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਪਿਛੋਕੜ ਕੀ ਹੈ, ਜਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਕਿੰਨਾ ਪੈਸਾ ਹੈ।

ਹਾਲੇ ਵੀ ਸਬੂਤਾਂ ਤੋਂ ਪਤਾ ਲਗਦਾ ਹੈ ਕਿ ਬਲੈਕ, ਏਸ਼ੀਅਨ ਅਤੇ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਦੀਆਂ ਨਸਲੀ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਦੇ ਲੋਕ ਸਵਾਸਥ ਨਾਬਰਾਬਰੀਆਂ, ਕੰਮ ਵਾਲੀਆਂ ਥਾਂਵਾਂ ਤੇ ਭੇਦ ਭਾਵ ਦਾ ਸਾਮਨਾ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਵੱਖ ਵੱਖ ਗੰਭੀਰ ਬੀਮਾਰੀਆਂ ਹੋਣ ਦਾ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਮਰ ਜਾਣ ਦੀ ਹੋਰ ਜ਼ਿਆਦਾ ਸੰਭਾਵਨਾ ਹੈ।

ਸੁਆਸਥ ਦੀਆਂ ਨਾਬਰਾਬਰੀਆਂ ਦਾ ਹਾਲ ਕੋਰੋਨਾਵਾਇਰਸ ਪੈਨਡੈਮਿਕ ਕਾਰਣ ਹੋਰ ਵੀ ਮਾੜਾ ਹੋ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਹੋਰ ਚੀਜ਼ਾਂ ਕਰਕੇ ਵੀ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਆਰਥਿਕ ਮੰਦੀ। ਇਸ ਲਈ ਸਾਨੂੰ ਜ਼ਰੂਰ ਹੀ ਹੁਣ ਉਹ ਸਭ ਕੁਝ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਨਾਲ ਇਸ ਨੂੰ ਹੋਣ ਤੋਂ ਰੋਕਿਆ ਜਾਵੇ ਜਾਂ ਇਹ ਹੋਰ ਜ਼ਿਆਦਾ ਮਾੜਾ ਨਾ ਹੋ ਜਾਵੇ।

ਮੈਨੂੰ ਇਹ ਸੁਣ ਕਿ ਖੁਸ਼ੀ ਹੋਈ ਸੀ ਕਿ ਵੈੱਸਟ ਯੋਰਕਸ਼ਾਇਰ ਅਤੇ ਹੈਰੋਗੇਟ ਹੈੱਲਥ ਅਤੇ ਕੇਅਰ ਪਾਰਟਨਰਸ਼ਿਪ ਇਹ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰ ਰਹੇ ਸਨ।

ਮੈਂ ਮਾਣ ਮਹਿਸੂਸ ਕੀਤਾ ਜਦੋਂ ਮੈਨੂੰ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਰੀਵਿਊ (ਸਮੀਖਿਆ) ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਵਾਸਤੇ ਸਭਾਪਤੀ ਬਣਨ ਲਈ ਕਿਹਾ ਗਿਆ।

[ਪ੍ਰੋਫੈਸਰ ਡੇਮ ਡੋਨਾ ਕਿਨੀਅਰ [ਰੋਆਇਲ ਕਾਲਜ ਆਫ ਨਰਸਿੰਗ ਦੀ ਚੀਫ ਐਗਜ਼ੈਕਟਿਵ ਅਤੇ ਜਨਰਲ ਸੈਕਰਟਰੀ ਹੈ](#)

ਆਰੰਭ

ਵੈੱਸਟ ਯੋਰਕਸ਼ਾਇਰ ਅਤੇ ਹੈਰੋਗੇਟ ਹੈੱਲਥ ਅਤੇ ਕੇਅਰ ਪਾਰਟਨਰਸ਼ਿਪ ਦੀ ਹੋਂਦ ਵਿੱਚ ਐੱਨ ਐੱਚ ਐੱਸ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ, ਕੌਂਸਿਲਾਂ, ਹੈੱਲਥਵਾਚ, ਖੈਰਾਤੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਗਰੁਪਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰਾਂ ਨਾਲ ਹੈ।

ਅਸੀਂ 6 ਸਥਾਨਕ ਥਾਂਵਾਂ ਵਿੱਚ ਹਾਂ- ਬਰੈਡਫੋਰਡ ਡਿਸਟ੍ਰਿਕਟ ਅਤੇ ਕਰੇਵਨ, ਕਾਲਡਰਡੇਲ, ਹੈਰੋਗੇਟ, ਕਰਕਲੀਜ਼, ਲੀਡਜ਼ ਅਤੇ ਵੇਕਫੀਲਡ।

ਜਿਹੜੇ ਲੋਕ ਸਾਡੇ ਇਲਾਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ ਅਸੀਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸੁਆਸਥ ਅਤੇ ਦੇਖਭਾਲ ਨੂੰ ਹੋਰ ਚੰਗਾ ਕਰਨ ਲਈ ਮਿਲ ਕੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਅਸੀਂ ਆਪਣੀਆਂ ਮੁਹਾਰਤਾਂ, ਸਾਧਨਾਂ ਅਤੇ ਪੈਸੇ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਸਭ ਨੂੰ ਹੋਰ ਚੰਗੀ ਸੇਵਾ ਦੇਣ ਲਈ ਸਾਂਝ ਵਿੱਚ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਵੈੱਸਟ ਯੋਰਕਸ਼ਾਇਰ ਅਤੇ ਹੈਰੋਗੇਟ ਵਿੱਚ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਦੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਬੰਦੇ ਹਨ। ਅਸੀਂ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਦੀ ਨਾਂ ਦੀਆਂ ਸੀਮਾਵਾਂ ਹਨ। ਜਦੋਂ ਕਿ ਇਹ ਰਿਪੋਰਟ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਅੱਖਰਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਬਲੈਕ, ਏਸ਼ੀਅਨ ਅਤੇ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਨਸਲੀ ਪਿਛੋਕੜ ਵਾਲਿਆਂ ਵਾਸਤੇ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਅਸੀਂ ਮੰਨਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਇਸ ਸਮੂਹੀਕਰਣ ਵਿੱਚ ਵੱਖ ਵੱਖ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਅਨੁਭਵਾਂ, ਸਭਿਆਚਾਰਕ ਪਿਛੋਕੜਾਂ ਵਾਲੇ ਅਤੇ ਸੁਆਸਥ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਵਾਲੇ ਸਮੂਹ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹਨ।

ਵੈੱਸਟ ਯੋਰਕਸ਼ਾਇਰ ਦੇ ਆਸ ਪਾਸ ਲਗਭਗ 7000 ਜਿਪਸੀ ਅਤੇ ਟ੍ਰੈਵਲਰਜ਼ ਹਨ ਅਤੇ ਪਤਾ ਹੈ ਕਿ ਸਾਡੇ ਇਲਾਕੇ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਰਫੂਜੀ ਅਤੇ ਅਸਾਈਲਮ ਸੀਕਰ ਵੀ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ।

ਕੋਰੋਨਾਵਾਇਰਸ ਪੈਨਡੈਮਿਕ ਨੇ ਕਈ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਸੁਆਸਥ ਵਾਲੀਆਂ ਨਾਬਰਾਬਰੀਆਂ ਵੱਲ ਧਿਆਨ ਦਿਵਾਇਆ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਸਾਮਣਾ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਦੇ ਲੋਕ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਇੰਗਲੈਂਡ ਵਿੱਚ ਗੋਰਿਆਂ ਦੀਆਂ ਨਸਲੀ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਵਿੱਚ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਵਿੱਚ ਕੋਰੋਨਾਵਾਇਰਸ ਦੀ ਹੋਰ ਜ਼ਿਆਦਾ ਤਜ਼ਖੀਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਮਰਦ ਅਤੇ ਇਸਤ੍ਰੀਆਂ ਸ਼ਾਮਿਲ ਸਨ।

ਇਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਜਾਣਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਕੁਝ ਹੋਰ ਚੀਜ਼ਾਂ ਕਰਕੇ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਲੋਕਾਂ ਦਾ ਮਾੜੇ ਘਰਾਂ ਵਿੱਚ ਰਹਿਣਾ, ਥੋੜ੍ਹੀ ਤਨਖਾਹ ਵਾਲੀਆਂ ਨੌਕਰੀਆਂ ਕਰਣੀਆਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਰਗੇ ਅਵਸਰ ਨਾ ਮਿਲਣੇ।

ਇਨ੍ਹਾਂ ਸੁਆਸਥ ਨਾਬਰਾਬਰੀਆਂ ਨਾਲ ਨਜਿਠਣ ਲਈ ਅਤੇ ਆਪਣੀਆਂ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਕੰਮ ਵਾਲੇ ਸਾਥੀਆਂ ਲਈ ਸਾਡੀਆਂ ਵੱਡੀਆਂ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਹਨ।

ਤੁਸੀਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਜ਼ਿਆਦਾ ਯੋਜਨਾ ਪੜ੍ਹ ਸਕਦੇ ਹੋ (ਸੌਖੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪੜ੍ਹਣ ਲਈ ਲਿੰਕ ਨੂੰ ਈਜ਼ੀ ਰੀਡ ਨਾਲ ਮਿਲਾਓ)

https://www.wyhpартnership.co.uk/application/files/2815/8350/6300/Five_Year_Plan_EasyRead.pdf

ਸਾਡੀ ਸਮੀਖਿਆ ਦਾ ਕਾਰਣ

ਵੈੱਸਟ ਯੋਰਕਸ਼ਾਇਰ ਅਤੇ ਹੈਰੋਗੇਟ ਵਿੱਚ ਕੋਰੋਨਾਵਾਇਰਸ ਪੈਨਡੈਮਿਕ ਨੇ ਹਰ ਇਕ ਬੱਚੇ, ਬਾਲਗ, ਪਰਿਵਾਰ ਅਤੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕੀਤਾ ਹੈ।

ਪਰ ਖੋਜ ਤੋਂ ਪਤਾ ਲਗਦਾ ਹੈ ਕਿ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਵਿੱਚੋਂ ਲੋਕਾਂ ਤੇ ਅਤੇ ਥੋੜ੍ਹੀ ਆਮਦਨ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਤੇ ਸਭ ਤੋਂ ਜ਼ਿਆਦਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪਿਆ ਹੈ।

ਸਮੀਖਿਆ ਦਾ ਨਿਸ਼ਾਨਾ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ ਤੇ ਇਹ ਪਤਾ ਲਗਾਉਣ ਤੇ ਹੈ ਕਿ ਅਸੀਂ ਸਮਝ ਸਕੀਏ ਕਿ ਕੋਰੋਨਾਵਾਇਰਸ ਦਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਸਾਡੀਆਂ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਸਟਾਫ ਤੇ ਕਿੰਨਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

ਇਹ ਇਸ ਚੀਜ਼ ਨੂੰ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪਹਿਲੋਂ ਹੀ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੀ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਕਾਫੀ ਠੀਕ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਸਾਨੂੰ ਹੋਰ ਚੀਜ਼ਾਂ ਬਾਰੇ ਵੀ ਦਸਦੀ ਹੈ ਜਿਹੜੀਆਂ ਸਾਨੂੰ ਕਰਣੀਆਂ ਚਹੀਦੀਆਂ ਹਨ।

ਇਸ ਸਮੀਖਿਆ ਦਾ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਭਾਗ ਇਹ ਵੇਖਣਾ ਹੈ ਕਿ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਰਹਿਣ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਉਹੋ ਜਿਹੇ ਚੰਗੇ ਸੁਆਸਥ ਵਾਲੇ ਅਵਸਰ ਲੈਣ ਤੇ ਨਸਲਵਾਦ ਨੇ ਕਿਵੇਂ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕੀਤਾ ਹੈ ਜਿਹੜੇ ਹੋਰਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲਦੇ ਹਨ।

ਦੂਜੇ ਹੋਰ ਲੋਕਾਂ ਵਲੋਂ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਨਸਲ ਜਾਂ ਨਸਲਵਾਦ ਕਾਰਣ ਕੁੱਝ ਸਮੂਹਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਇਹ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ ਹੋ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ।

ਸਾਨੂੰ ਪਤਾ ਹੈ ਕਿ ਨਸਲਵਾਦ ਵੱਖ ਵੱਖ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਵੱਖ ਵੱਖ ਢੰਗ ਨਾਲ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਅਸੀਂ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕੀਤਾ ਹੈ ਕਿ ਅਸੀਂ ਇਸ ਸਮੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਇਸ ਨੂੰ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਵੇਖੀਏ।

ਦੀ ਰੀਵਿਊ ਪੈਨਲ

ਇਸ ਦੇ 5 ਮੈਂਬਰ ਸੀ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਸਭਾਪਤੀ ਪ੍ਰੋਫੈਸਰ ਡੇਮ ਡੋਨਾ ਕਿਨੇਅਰ ਸੀ।

ਪੈਨਲ ਵਿੱਚ ਜਿਹੜੇ ਹੋਰ ਬੰਦੇ ਸ਼ਾਮਿਲ ਸਨ :

- ਸਭਾਪਤੀ ਜਾਂ ਵੈੱਸਟ ਯੋਰਕਸ਼ਾਇਰ ਅਤੇ ਹੈਰੋਗੇਟ ਹੈੱਲਥ ਅਤੇ ਕੇਅਰ ਪਾਰਟਨਰਸ਼ਿਪ ਬੋਰਡ
- ਵੈੱਸਟ ਯੋਰਕਸ਼ਾਇਰ ਅਤੇ ਹੈਰੋਗੇਟ ਹੈੱਲਥ ਅਤੇ ਕੇਅਰ ਦੇ ਲੀਡਰ
- ਡਾਕਟਰ
- ਵੈੱਸਟ ਯੋਰਕਸ਼ਾਇਰ ਅਤੇ ਹੈਰੋਗੇਟ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਨੈੱਟਵਰਕ ਦੇ ਮੈਂਬਰ
- ਵਲੰਟਰੀ ਅਤੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸੈਕਟਰ ਜਥੇਬੰਦੀਆਂ
- ਉੱਥੇ ਵੱਖ ਵੱਖ ਨਸਲੀ ਪਿਛੋਕੜਾਂ ਵਾਲੇ ਅਤੇ ਵੱਖ ਵੱਖ ਉਮਰਾਂ ਵਾਲੇ ਲੋਕ ਸਨ।

ਅਸੀਂ ਜਿਹੜਾ ਕੰਮ ਪਹਿਲੋਂ ਹੀ ਕਰ ਰਹੇ ਹਾਂ

ਜਿਹੜਾ ਕੰਮ ਅਸੀਂ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਕੰਮ ਵਾਲੇ ਸਾਥੀਆਂ ਦੀ ਸਪੋਰਟ ਕਰਨ ਲਈ ਪਹਿਲੋਂ ਹੀ ਕਰ ਰਹੇ ਹਾਂ ਉਹ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੈ :

- ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸੁਆਸਥ ਵਿੱਚ ਬੇਹਤਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਵਲੰਟਰੀ ਅਤੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਗਰੁੱਪਾਂ ਨੂੰ ਸਪੋਰਟ ਦੇਣੀ
- ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਕੋਲੀਗਜ਼ (ਕੰਮ ਵਾਲੇ ਸਾਥੀ) ਦੇ ਨੈੱਟਵਰਕਸ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨੇ ਤਾਂ ਜੋ ਲੋਕ ਆਪਣੇ ਅਨੁਭਵਾਂ ਦੀ ਸਾਂਝ ਹੋਰਾਂ ਨਾਲ ਪਾ ਸਕਣ ਅਤੇ ਇਕ ਦੂਜੇ ਨੂੰ ਸਪੋਰਟ ਕਰ ਸਕਣ
- ਪੋਡਕਾਸਟਸ “ਕੈਨ ਯੂ ਰੀਅਰ ਮੀ ?” ਦੀ ਰਿਕਾਰਡਿੰਗ ਕਰਨੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਲੋਕਾਂ ਦਾ ਸੁਆਸਥ ਅਤੇ ਕੇਅਰ ਬੇਹਤਰ ਕਰਨ ਲਈ ਗੱਲ ਬਾਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ
- ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਫੈਲੋਸ਼ਿਪ ਪ੍ਰੋਗ੍ਰਾਮ ਰਾਹੀਂ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕਿੱਤਿਆਂ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਲਈ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨੀ

ਸਮੀਖਿਆ ਵਾਲੇ ਵਿਸ਼ੇ – ਵੈੱਸਟ ਯੋਰਕਸ਼ਾਇਰ ਅਤੇ ਹੈਰੋਗੇਟ ਦੇ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕੰਮ ਤਕ ਪਹੁੰਚ ਕਰਨ ਨੂੰ ਬੇਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਪੈਨਲ ਨੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਚੀਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਵੇਖਿਆ ਹੈ

ਪਾਰਟਨਰਸ਼ਿਪ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕੋਵਿਡ-19 ਨਾਲ ਕੁੱਝ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਦੂਜੀਆਂ ਨਾਲੋਂ ਜ਼ਿਆਦਾ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਨਾ ਹੋਣ

ਰੀਵਿਊ (ਸਮੀਖਿਆ) ਨੇ ਜਿਹੜੀਆਂ ਕੁੱਝ ਚੀਜ਼ਾਂ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਨੂੰ ਕਿਹਾ ਸੀ ਉਹ ਇਹ ਹਨ :

- ਇਹੋ ਜਿਹੇ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਅਤੇ ਸਪੋਰਟ ਦੇਣੀ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕੰਮ ਬਹੁਤ ਜੋਖਿਮ ਵਾਲੇ ਹਨ, ਜਿਹੜੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਠੀਕ ਹੋਵੇ
- ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨਾ ਕਿ ਸਾਡੀਆਂ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਸਮੂਹਾਂ ਨੂੰ ਬਰਾਬਰ ਦੇ ਅਵਸਰ ਮਿਲਣ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹਨ ਅਪ੍ਰੈਟਿਸ਼ਿਪਸ, ਨੌਕਰੀਆਂ ਪੈਦਾ ਕਰਨੀਆਂ ਅਤੇ ਸਟਾਰਟ ਅੱਪ ਗ੍ਰਾਂਟਸ
- ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਨਾਲ ਮਿਲ ਕੇ ਨਸਲਵਾਦ ਵਿਰੋਧੀ ਮੁਹਿੰਮ ਛੇੜਨੀ ਜਿਸ ਦੀ ਸਾਂਝ ਪੂਰੇ ਡਿਸਟ੍ਰਿਕਟ ਵਿੱਚ ਪਾਈ ਜਾਏਗੀ

ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨਾ ਕਿ ਸਾਡੀ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਉਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੀ ਭਿੰਨ ਹੋਵੇ ਜਿਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਾਡੀਆਂ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਹਨ

ਰੀਵਿਊ ਨੇ ਜਿਹੜੀਆਂ ਕੁੱਝ ਚੀਜ਼ਾਂ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਨੂੰ ਕਿਹਾ ਸੀ ਉਹ ਇਹ ਹਨ :

- ਪਾਰਟਨਰਸ਼ਿਪ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਇਹੋ ਜਿਹੇ ਤਰੀਕੇ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰੇਗੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ ਕਿ ਸਾਡੀ ਸਾਰੀਆਂ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਤਿਨਿਧਿਤਾ ਮਿਲਦੀ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਆਪਣਾ ਕੰਮ ਜਾਬ ਐਡਵਰਟਾਈਜ਼ਿੰਗ ਅਤੇ ਇੰਟਰਵਿਊਜ਼ ਨਾਲ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਾਂਗੇ।
- ਵੈੱਸਟ ਯੋਰਕਸ਼ਾਇਰ ਐਂਡ ਹੈਰੋਗੇਟ ਸਿਸਟਮ ਅਤੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟ ਪ੍ਰੋਗ੍ਰਾਮ ਨੂੰ ਕਿਹਾ ਜਾਏਗਾ ਕਿ ਉਹ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਸਪੋਰਟ ਫਰੇਮਵਰਕ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰੇ
- ਵੈੱਸਟ ਯੋਰਕਸ਼ਾਇਰ ਐਂਡ ਹੈਰੋਗੇਟ ਵਿੱਚ ਸਾਰੀਆਂ ਹੈੱਲਥ ਅਤੇ ਕੇਅਰ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਪੈਨਲਜ਼ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਣਗੀਆਂ ਜਿਹੜੀਆਂ ਨਸਲੀ ਭੇਦ ਭਾਵ ਵਾਲੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਨੂੰ ਵੇਖਣਗੀਆਂ
- ਸਭ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਉੱਚੇ ਪੱਦਾਂ ਵਾਲੀਆਂ ਨੌਕਰੀਆਂ ਦਵਾਉਣ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਣਗੀਆਂ

ਜਨ ਸੀਖਿਆ ਯੋਜਨਾ – ਇਸ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਕੇ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨਾ ਕਿ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਵੱਖ ਵੱਖ ਸਮੂਹਾਂ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ

ਰੀਵਿਊ ਨੇ ਜਿਹੜੀਆਂ ਕੁੱਝ ਚੀਜ਼ਾਂ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਨੂੰ ਕਿਹਾ ਸੀ ਉਹ ਇਹ ਹਨ :

- ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨਾ ਕਿ ਅਸੀਂ ਆਪਣੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਹੈੱਲਥ ਅਤੇ ਕੇਅਰ ਸੈਂਟਿੰਗਜ਼ ਵਿੱਚ ਨਸਲੀ ਪਿਛੋਕੜਾਂ ਨੂੰ ਰਿਕਾਰਡ ਕਰੀਏ। ਇਸ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਕੇਅਰ ਬਾਰੇ ਤਿਆਰੀ ਕਰਨ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀ ਯੋਜਨਾ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਵਰਤਿਆ ਜਾਏਗਾ ਤਾਂ ਜੋ ਇਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਠੀਕ ਹੋਵੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਇਹ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।
- ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਾਂਗੇ ਕਿ ਅਸੀਂ ਵਿਖਾਈਏ ਕਿ ਸੁਆਸਥ ਅਤੇ ਕੇਅਰ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਬਾਰੇ ਯੋਜਨਾ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਖਰੀਦਣ ਸਮੇਂ ਅਸੀਂ ਵੱਖ ਵੱਖ ਨਸਲੀ ਸਮੂਹਾਂ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤਿਨਿਧਤਾ ਕਰਾਂਗੇ
- ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਾਂਗੇ ਕਿ ਅਸੀਂ ਜਿਹੜੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਅਤੇ ਵਲੰਟਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀ ਅਵਾਜ਼ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਸਾਫ ਤੌਰ ਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧ ਹਨ
- ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਦੀ ਜਾਂਚ ਨਸਲੀ ਵਰਗੀਕਰਨ ਅਨੁਸਾਰ ਕਰਾਂਗੇ ਤਾਂ ਜੋ ਅਸੀਂ ਵੇਖ ਸਕੀਏ ਕਿ ਕੋਈ ਨਾਬਰਾਬਰੀਆਂ ਤਾਂ ਨਹੀਂ ਹਨ
- ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਾਂਗੇ ਕਿ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਸਮਝਨ ਕਿ ਸਥਾਨਕ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਨਾਬਰਾਬਰੀਆਂ ਨੂੰ ਘੱਟ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰ ਰਹੀਆਂ ਹਨ

ਤੁਸੀਂ ਭਾਵੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਨਸਲੀ ਸਮੂਹ ਵਿੱਚੋਂ ਹੋਵੋ ਮਾਨਸਿਕ ਸੁਆਸਥ ਲਈ ਇਕੋ ਜਿਹੇ ਅਵਸਰ ਹੋਣ

ਰੀਵਿਊ ਨੇ ਜਿਹੜੀਆਂ ਕੁੱਝ ਚੀਜ਼ਾਂ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਨੂੰ ਕਿਹਾ ਸੀ ਉਹ ਇਹ ਹਨ :

- ਉਨ੍ਹਾਂ ਹੋਰ ਚੀਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਵੇਖੋ ਜਿਹੜੀਆਂ ਮਾਨਸਿਕ ਸੁਆਸਥ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਇਹੋ ਜਿਹੀਆਂ ਚੀਜ਼ਾਂ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹਨ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਬੇਹਤਰ ਨੌਕਰੀਆਂ ਲੈਣਾ, ਹੋਰ ਜ਼ਿਆਦਾ ਪੈਸਾ ਅਤੇ ਬੇਹਤਰ ਘਰ।
- ਮਿਲ ਕੇ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਇਹ ਵੇਖਣ ਲਈ ਕਿ ਚੀਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਬੇਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਵਿੱਚ ਸਾਡਾ ਕੰਮ ਕਿੰਨਾ ਚੰਗਾ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹਨ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਅਤੇ ਜਿਹੜੀਆਂ ਚੀਜ਼ਾਂ ਵੱਧੀਆਂ ਚਲ ਰਹੀਆਂ ਹਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸਾਂਝ ਕਰਨੀ।
- ਵਲੰਟਰੀ ਅਤੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸੈਕਟਰ ਦੀ ਸਪੋਰਟ ਕਰਨੀ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਲਗਾਤਾਰ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਦੀ ਸਪੋਰਟ ਕਰ ਸਕਨ।

ਐਕਸ਼ਨ ਪਲੈਨ- ਅੱਗੋਂ ਕੀ ਹੋਏਗਾ ?

ਹੁਣ ਪਾਰਟਨਰਸ਼ਿਪ ਬੋਰਡ ਇਸ ਰਿਪੋਰਟ ਤੋਂ ਇਕ ਐਕਸ਼ਨ ਪਲੈਨ ਬਣਾਏਗਾ।

ਇਹ ਸਮੀਖਿਆ ਦੇ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਅਨੁਸਾਰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਚੀਜ਼ਾਂ ਬਾਰੇ ਘੋਸ਼ਣਾ ਕਰੇਗਾ ਜਿਹੜੀਆਂ ਸਾਨੂੰ ਇਸ ਬਾਰੇ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਪਾਰਟਨਰਸ਼ਿਪ ਬੋਰਡ ਐਕਸ਼ਨ ਪਲੈਨ ਤੇ ਦਸੰਬਰ 2020 ਵਿੱਚ ਨਜ਼ਰ ਮਾਰਣਗੇ ਅਤੇ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦਏਗੀ।

ਫੇਰ ਐਕਸ਼ਨ ਪਲੈਨ ਸਾਡੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ ਤੇ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ
www.wyhpartnership.co.uk

ਅਸੀਂ ਜਿਹੜਾ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਾਂ ਪਾਰਟਨਰਸ਼ਿਪ ਬੋਰਡ ਉਸ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕਰੇਗਾ। ਇੰਝ ਇਹ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀਤਾ ਜਾਏਗਾ ਕਿ ਅਸੀਂ ਉਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੀ ਕਰ ਰਹੇ ਹਾਂ ਜਿਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਮੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਅਸੀਂ ਵਲੰਟਰੀ ਅਤੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਸੈਕਟਰ ਨਾਲ ਵੀ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕੰਮ ਕਰਾਂਗੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਸਾਡੀ ਰੀਵਿਊ (ਸਮੀਖਿਆ) ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕੀਤੀ ਸੀ।
ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਕੰਮ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਨਾਲ ਮਿਲ ਕੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸਾਡੀ ਸਹਾਇਤਾ ਲਈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਹੋਏਗਾ, ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜਿਹੜਾ ਕੰਮ ਅਸੀਂ ਕਰ ਰਹੇ ਹਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਕੰਮ ਬਾਰੇ ਪਤਾ ਹੀ ਨਾ ਹੋਵੇ।

ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸੀਂ ਵੈੱਸਟ ਯੋਰਕਸ਼ਾਇਰ ਐਂਡ ਹੈਰੋਗੇਟ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਨੈਟਵਰਕ ਦੇ ਕੰਮ ਨੂੰ ਹੋਰ ਜ਼ਿਆਦਾ ਮਜ਼ਬੂਤ ਵੀ ਬਣਾਵਾਂਗੇ ਤਾਂ ਉਹ ਸਾਡੀ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰ ਸਕਨ।

ਰੋਬ ਵੈੱਬਸਟਰ, ਵੈੱਸਟ ਯੋਰਕਸ਼ਾਇਰ ਲਈ ਸੀ ਈ ਓ ਲੀਡ ਐਂਡ ਹੈਰੋਗੇਟ ਹੈੱਲਥ ਐਂਡ ਕੇਅਰ ਪਾਰਟਨਰਸ਼ਿਪ ਵੱਲੋਂ ਸਮਾਪਤੀ ਵੇਲੇ ਦੀਆਂ ਟਿੱਪਣੀਆਂ

2.7 ਮਿਲੀਅਨ ਲੋਕ ਜਿਹੜੇ ਸਾਡੇ ਇਲਾਕੇ ਵਿੱਚ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸਾਨੂੰ ਮਾਣ ਹੈ।

ਕੁੱਝ ਇਲਾਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਰਹਿਣ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਸੁਅਸਥ ਜੀਵਨ ਸੰਭਾਵਨਾ ਦੇਸ਼ ਦੇ ਦੂਜਿਆਂ ਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਰਹਿਣ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਨਾਲੋਂ ਘੱਟ ਹੈ। ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਨਾਬਰਾਬਰੀਆਂ ਜ਼ਿਆਦਾ ਹਨ।

ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਨਾਲ ਮਿਲ ਕੇ ਕਰਨਾ ਹੀ ਹੈ ਜਿਹੜਾ ਸਥਾਨਕ ਹੈੱਲਥ ਐਂਡ ਕੇਅਰ ਪਾਰਟਨਰਸ਼ਿਪ ਨੂੰ ਲੋਕਾਂ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਪਹਿਲ ਦੇਣ ਲਈ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਜਿਵੇਂ ਇਸ ਈਜ਼ੀ ਰੀਡ ਸਮਰੀ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿੱਚ ਘੋਸ਼ਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਸੁਆਸਥ ਵਾਲੀਆਂ ਨਾਬਰਾਬਰੀਆਂ ਨਾਲ ਨਜਿਠਣ ਲਈ ਸਾਡੀਆਂ ਵੱਡੀਆਂ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਹਨ ਅਤੇ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਆਪਣੀਆਂ ਬੀ ਏ ਐੱਮ ਈ ਕਮਿਊਨਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਸਟਾਫ ਦੀ ਸਪੋਰਟ ਕਰਨੀ। ਹੁਣ ਅਸੀਂ ਇਸ ਸਮੀਖਿਆ ਦੀਆਂ ਜਾਂਚਾਂ ਦੇ ਪਰਿਣਾਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕੰਮ ਕਰਾਂਗੇ।

ਮੈਂ ਸਭ ਦਾ ਧੰਨਵਾਦ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਮੇਹਨਤ ਅਤੇ ਇਸ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿੱਚ ਸ਼ੁਕਰੀਅਤ ਲਈ ਕਰਨਾ ਚਾਹਾਂਗਾ।

Rob Webster, CEO Lead for West Yorkshire and Harrogate Health and Care Partnership



West Yorkshire and Harrogate
Health and Care Partnership
(sdružení organizací)

Komunitní jazyky

Řešení nerovností v oblasti zdraví pro černošské, asijské a menšinové etnické komunity a kolegy.

říjen 2020

**West Yorkshire and Harrogate Health and Care Partnership
(sdružení organizací)**

Posudek

Komunitní jazyky

Řešení nerovností v oblasti zdraví pro černošské, asijské a menšinové etnické komunity a kolegy.

říjen 2020

Celou verzi v angličtině najdete na
www.wyhpartnership.co.uk/publications/review-report-to-tackle-health-inequalities-for-BAME-communities-and-staff

Posudková zpráva je také dostupná v britském znakovém jazyce (BSL), audio nahrávce a jiných jazycích.

Předmluva předsedajícího

Každý si zaslouží stejnou možnost na šťastný a zdravý život.

Nemělo by záležet na tom, kdo, odkud a z jakého prostředí pochází nebo kolik má peněz.

I přesto důkazy poukazují nato, že Černoši, Asiaté a menšinové etnické komunity (BAME) čelí nerovnosti v oblasti zdraví, diskriminaci na pracovišti a je pravděpodobnější, že se nakazí různými vážnými chorobami, na které mohou zemřít.

Nerovnost v oblasti zdraví se ještě více zhoršila během pandemie koronaviru a jinými věcmi jako je ekonomická recese. Proto musíme udělat vše, co se dá, abychom ji zastavili nebo zabránili v její zhoršování.

Potěšilo mě, když jsem slyšela, že organizace *West Yorkshire a Harrogate Health and Care Partnership* dělají tento posudek.

Bylo mi ctí předsedat posudkovým setkáním BAME.

Profesorka Dame Donna Kinnear

[Profesorka Dame Donna Kinnear je výkonnou ředitelkou a generální tajemnicí v Royal College of Nursing - [Chief Executive and General Secretary of the Royal College of Nursing](#)

Úvod

West Yorkshire and Harrogate Health and Care Partnership tvoří organizace NHS, městské úřady, Healthwatch, charity, komunitní skupiny a další.

Pokrýváme 6 místních lokalit – Bradford District and Craven, Calderdale, Harrogate, Kirklees, Leeds a Wakefield.

Společně pracujeme na zlepšování zdraví a péče o lidi, kteří žijí v našich oblastech.

Sdílíme své schopnosti, zdroje a peníze, abychom mohli všem poskytovat lepší služby.

Existuje mnoho lidí z komunit BAME ve West Yorkshire a Harrogate. Chápeme, že výraz BAME má svá omezení. I když tato zpráva používá zkratku BAME k označení lidí z černošského, asijského a menšinového etnického prostředí, uvědomujeme si, že toto seskupení bude zahrnovat množství skupin s různými zkušenostmi, kulturním zázemím a zdravotními potřebami.

Po celém West Yorkshire žije okolo 7 000 Romů a kočovníků a víme, že v naší oblasti žijí i nějací uprchlíci a žadatelé o azyl.

Pandemie koronaviru upozornila na množství zdravotních nerovností, kterým čelí lidé z komunit BAME.

V Anglii diagnostikovali koronavirus u více lidí z BAME komunit než u lidí z bílých etnických komunit. Toto bylo u žen i mužů.

Je důležité vědět, že je to i kvůli jiným věcem, jako je nevyhovující bydlení, málo placená práce a fakt, že nemají stejné šance jako ostatní lidé.

Máme velké plány, jak bojovat s těmito nerovnostmi v oblasti zdraví a podporovat BAME komunity a kolegů.

Více si můžete přečíst v našem pětiletém plánu (přidat odkaz na EasyRead)

<https://www.wyhppartnership.co.uk/application/files/2815/8350/6300/Five Year Plan Easy Read.pdf>

Důvod našeho posudku

Pandemie koronaviru (COVID-19) zasáhla každé dítě, dospělého, rodinu a komunitu ve West Yorkshire a Harrogate.

Výzkum však ukazuje, že nejvíce byli postiženi lidé z komunit BAME a lidé s nízkým příjmem.

Tento posudek je zaměřen zejména na to, abychom pochopili vliv koronaviru na naše komunity BAME a personál.

Zabývá se prací, kterou již děláme, abychom se ujistili, že je dost dobrá, a říká nám o dalších věcech, které potřebujeme udělat.

Velmi důležitou součástí tohoto posudku je přezkoumat, jak rasismus ovlivnil šance lidí, kteří žijí v komunitách na stejně dobré zdraví jako mají ostatní.

Mohou to být organizace vylučující určité skupiny lidí kvůli jejich rase nebo rasismus od jiných lidí.

Víme, že rasismus ovlivňuje různých lidí různými způsoby, takže jsme se ujistili, že jsme se tomu věnovali během celého posudku.

Hodnotící komise

Měla 5 setkání. Byly vedeny profesorkou Dame Donna Kinnair.

Další lidé v komisi:

- předseda nebo rada pro organizaci *West Yorkshire and Harrogate Health and Care Partnership*
- vedoucí z výkonného týmu organizace *West Yorkshire a Harrogate Health and Care Partnership*
- lékaři
- členové sítě West Yorkshire and Harrogate BAME

- dobrovolné organizace a organizace komunitního sektoru
- byly zde lidé různého etnického původu a různého věku.

Práce, kterou již děláme

Některé práce, které již provádíme na podporu našich komunit BAME a kolegů jsou:

- financování dobrovolných a komunitních skupin na podporu komunit BAME pro zlepšování jejich zdraví;
- vytváření sítí kolegů BAME, aby lidé mohli sdílet zkušenosti a vzájemně se podporovat;
- načítání podcastů s názvem "Slyšíš mě?", které hovoří o zlepšování zdraví a péče o lidi;
- pomoc lidem při rozvíjení jejich kariéry prostřednictvím stipendijního programu BAME.

Témata posudku – na tyto věci se komise zaměřila

Zlepšení přístupu k bezpečné práci pro lidi z BAME v West Yorkshire a Harrogate

Organizace *Partnership* chce zajistit, aby COVID-19 neovlivňoval některé komunity více než jiné.

Posudek uvádí, že bychom měli udělat některé z těchto věcí:

- poskytovat rady a podporu lidem, kteří pracují na vysoce rizikových pracovních pozicích způsobem, který je pro ně vhodný;
- ujistit se, že BAME skupiny mají stejné možnosti v našich plánech včetně učňovské přípravy, vytváření pracovních pozicí a startovacích dotací;
- spolupracovat s našimi komunitami BAME na přípravě protirasistické kampaně, která bude sdílena v celém kraji;

Ujistit se o tom, že naše vedení je různorodé, tak jako i naše komunity

Posudek uvádí, že bychom měli udělat některé z těchto věcí:

- organizace *Partnership* vyvine způsob spolupráce, aby se tak zajistilo, že všechny naše komunity budou zastoupeny. Naši práci začneme inzeráty na pracovní pozice a pohovory;
- od programu *West Yorkshire and Harrogate System and Leadership Development Program* se bude vyžadovat, aby pracoval na rámci podpory BAME;
- všechny organizace zdravotní péče ve West Yorkshire a Harrogate budou pracovat na vytvoření komisí, které se budou zabývat všemi případy rasové diskriminace;
- všechny organizace se zapojí do hledání lidí z BAME na vedoucí pracovní místa.

Populační plánování – pomocí informací se ujistit, že služby odpovídají potřebám různých skupin lidí

Posudek uvádí, že bychom měli udělat některé z těchto věcí:

- ujistit se, že etnický původ zaznamenáváme ve všech našich zdravotních a pečovatelských zařízeních;
- tyto informace používat k navrhování a plánování péče tak, aby byla vhodná pro lidi, kteří ji potřebují;
- při plánování a koupi zdravotních a pečovatelských služeb prokázat, že pracujeme s různými etnickými skupinami a zastupujeme je
- zajistit, aby komunitní a dobrovolnické organizace měly hlas při formování služeb, které poskytujeme, a aby existovaly jasné opatření;
- zkontrolovat služby podle etnického původu, abychom zjistili, zda existují nerovnosti;
- zajistit, aby služby rozuměli svým místním komunitám a pomáhaly tak snižovat nerovnosti.

Stejně šance na dobré duševní zdraví bez ohledu na to, ze které etnické skupiny pocházíte

Posudek uvádí, že bychom měli udělat některé z těchto věcí:

- podívat se na další věci, které mohou mít vliv na duševní zdraví. Patří sem věci jako lepší práce, více peněz a lepší bydlení;
- společně pracovat na tom, abychom zjistili, jak se nám daří zlepšovat věci. Bude to zahrnovat školení a sdílení věcí, které fungují dobře;
- podporovat dobrovolnický a komunitní sektor a neustále poskytovat podporu komunitám BAME.

Plán dalších kroků – co se stane dál?

Z této zprávy Rada pro *Partnership* nyní vypracuje plán dalších kroků.

Stanoví všechny věci, které musíme udělat v reakci na témata posudku.

Tento plán dalších kroků přezkoumá a schválí Rada pro *Partnership* v prosinci 2020.

Plán dalších kroků bude následně zveřejněn na naší webové stránce na adrese www.wyhppartnership.co.uk.

Rada pro *Partnership* zkontroluje práci, kterou děláme. Tímto se ujistí, že děláme to, co jsme podle posudku měli dělat.

Budeme také lépe spolupracovat s dobrovolnickým a komunitním sektorem, který nám s posudkem pomáhal. Jejich úloha bude důležitá, protože nám pomohou spolupracovat s komunitami, které o této práci nemusí vědět.

Posílíme také roli sítě West Yorkshire a Harrogate BAME, která nám pomůže provést změny.

Závěrečné komentáře Roba Webstera, generálního ředitele organizace West Yorkshire a Harrogate Health and Care Partnership

Jako sdružení organizací jsme hrdí na to, že můžeme pracovat a zastupovat 2,7 milionu lidí, kteří žijí v naší oblasti.

Průměrná délka života lidí, kteří žijí v některých oblastech je nižší než v jiných částech země. Nerovnosti mezi komunitami jsou velké.

Spolupráce s komunitami je to, co motivuje místní partnery v oblasti zdravotnictví a péče dává zdraví lidí na první místo.

Jak je uvedeno v této souhrnné zprávě EasyRead, máme velké plány na řešení nerovnosti v oblasti zdraví a podporu našich BAME komunit a personálu. Nyní budeme jednat podle zjištění tohoto posudku.

Chtěl bych poděkovat všem za jejich tvrdou práci a podíl na této zprávě

Rob Webster

generální ředitel organizace West Yorkshire a Harrogate Health and Care Partnership



ویسٹ یارکشائر اینڈ ہاروگیٹ ہیلتھ اینڈ
کیئر پارٹنرشپ جائزہ
کمیونٹی کی زبانیں

سیاہ فام، ایشیائی اور
اقلیتی نسل کے افراد اور
ان کے ساتھیوں کو درپیش
صحت سے متعلق عدم
مساوات کا سدباب کرنا۔

ویسٹ یارکشائر اینڈ ہاروگیٹ ہیلتھ اینڈ کیئر پارٹنرشپ جائزہ
کمیونٹی کی زبانیں

سیاہ فام، ایشیائی اور اقلیتی نسل کے افراد اور ان کے ساتھیوں کو درپیش صحت سے متعلق عدم مساوات کا سدباب کرنا۔

اکتوبر 2020

آپ انگریزی کا مکمل متن یہاں پر ملاحظہ فرما سکتے/سکتی ہیں :

www.wyhpartnership.co.uk/publications/review-report-to-tackle-health-inequalities-for-BAME-communities-and-staff

جائزہ رپورٹ بی ایس ایل، آڈیو اور دیگر زبانوں میں بھی دستیاب ہے۔

جائزہ کے بارے میں کرسی صدارت کی طرف سے پیش لفظ

تمام افراد خوشگوار اور صحتمند زندگی بسر کرنے کے لیے مواقع حاصل کرنے کے مستحق ہیں۔

اس سے کوئی فرق نہیں پڑنا چاہیے کہ وہ کون ہیں، کہاں سے تعلق رکھتے ہیں، ان کا پس منظر کیا ہے یا ان کے پاس کتنی رقم ہے۔

اس کے باوجود بھی شواہد سے پتا چلتا ہے کہ سیاہ فام ایشیائی اور اقلیتی نسل (بی اے ایم ای) کمیونٹی کے افراد کو صحت کی عدم مساوات اور جائے کار پر امتیازی سلوک کا سامنا کرنا پڑتا ہے اور ان کے لیے بہت سی مختلف بیماریوں کا شکار ہونے اور ان کے سبب موت سے ہمنکار ہونے کا زیادہ امکان ہوتا ہے۔

صحت سے متعلق عدم مساوات کو کورونا وائرس جیسے عالمگیر وبائی مرض اور معاشی کساد بازاری جیسی دوسری چیزوں نے بھی بدتر بنا کر رکھ دیا ہے۔ لہذا ہمیں ان کے رونما ہونے یا بدتر شکل اختیار کرنے سے روکنے کے لئے ہر ممکن کوشش کرنی چاہئے۔

مجھے یہ سن کر خوشی ہوئی ہے کہ ویسٹ یارکشائر اور ہاروگیٹ ہیلتھ اینڈ کیئر پارٹنرشپ اس امر کا جائزہ لے رہے ہیں۔

مجھے اعزاز حاصل ہوا کہ مجھے بی اے ایم ای جائزہ سیشن کی صدارت کرنے کے لئے کہا گیا ہے۔

پروفیسر ڈیم ڈونا کنیئر

[پروفیسر ڈیم ڈونا کنیئر رائل کالج آف نرسنگ کے چیف ایگزیکٹو اور سیکرٹری جنرل ہیں]

تعارف

ویسٹ یارکشائر اینڈ ہاروگیٹ اینڈ کیئر پارٹنرشپ این ایچ ایس تنظیموں، کونسلوں، ہیلتھ واچ، خیراتی اداروں، کمیونٹی گروپوں اور دیگر پر مشتمل ہے۔

ہم 6 لوکل مقامات کا احاطہ کرتے ہیں - بریڈ فورڈ ڈسٹرکٹ اینڈ کریوین، کیلڈرڈیل، ہاروگیٹ، کرکلیس، لیڈز اور ویکفیلڈ۔

ہم اپنے علاقوں میں رہنے والے افراد کی صحت اور دیکھ بھال کو بہتر بنانے کے لئے مل کر کام کرتے ہیں۔

ہر ایک کو بہتر سروس فراہم کرنے کے لیے ہم اپنی مہارتوں، وسائل اور مالیات کو شیئر کرتے ہیں۔

ویسٹ یارکشائر اور ہاروگیٹ میں بی اے ایم ای کمیونٹی کے بہت سارے افراد موجود ہیں۔ ہم اس بات کو تسلیم کرتے ہیں کہ بی اے ایم ای کی اصطلاح کی حدبندیاں کی ہوئی ہیں۔ اگرچہ اس رپورٹ میں سیاہ فام، ایشیائی اور اقلیتی نسلی پس منظر سے تعلق رکھنے والے افراد کی تشریح کے لئے بی اے ایم ای کا مخفف استعمال کیا گیا ہے لیکن ہم تسلیم کرتے ہیں کہ اس گروپ بندی میں متعدد گروپ شامل ہوں گے جو کہ مختلف تجربات، ثقافتی پس منظر اور صحت کی ضروریات رکھتے ہیں۔

سارے ویسٹ یارکشائر کے اندر 7000 کے قریب خانہ بدوش اور مسافر آباد ہیں اور ہم جانتے ہیں کہ ہمارے علاقے میں بھی کچھ مہاجرین اور پناہ گزین رہتے ہیں۔

کورونا وائرس کی عالمگیر وباء نے صحت کی عدم مساوات کے بہت سے معاملات کی طرف توجہ مبذول کروائی ہے جن کا سامنا بی اے ایم ای کمیونٹیز کے لوگوں کو ہے۔

انگلینڈ کے اندر سفید فام کمیونٹیز کے افراد کے مقابلے میں بی اے ایم ای کمیونٹی کے لوگوں میں کورونا وائرس کی تشخیص زیادہ ہوئی ہے۔ اس میں عورتیں اور مرد دونوں شامل ہیں۔

یہ جاننا ضروری ہے کہ اس کا سبب دیگر چیزیں بھی ہیں جیسا کہ ناقص رہائش میں رہنے والے افراد، کم آمدنی والے روزگار، اور دوسرے افراد کے مقابلے میں کم مواقع کا دستیاب ہونا۔

ہمارے ہاں صحت سے متعلق ان عدم مساوات سے نمٹنے اور اپنی بی اے ایم ای کمیونٹیز اور ساتھیوں کی حمایت کرنے کے لیے بڑے منصوبے ہیں۔

آپ ہمارے پانچ سالہ منصوبے میں ان منصوبوں کے بارے میں مزید پڑھ سکتے ہیں (ایزی ریڈ سے لنک شامل کریں)

https://www.wyhpартnership.co.uk/application/files/2815/8350/6300/Five_Year_Plan_EasyRead.pdf

ہماری طرف سے جائزہ لینے کی وجہ

کورونا وائرس کی عالمگیر وباؤ (کوویڈ-19) نے ویسٹ یارکشائر اور ہاروگیٹ میں موجود ہر بچے، بالغ شخص، کنبے اور برادری کو متاثر کیا ہے۔

لیکن ریسرچ سے پتا چلتا ہے کہ بی اے ایم ای کمیونٹی کے لوگ اور کم آمدنی رکھنے والے افراد سب سے زیادہ متاثر ہوئے ہیں۔

اس جائزے کا مقصد خاص طور پر یہ ہے کہ ہم اپنی بی اے ایم ای کمیونٹیز اور عملے کے افراد پر کورونا وائرس کے اثرات کو سمجھ سکتے ہیں۔

اس بات کو یقینی بنانے کے لیے کہ ہمارا پہلے سے جاری شدہ کام کافی مناسب ہے یہ ریسرچ اس کا جائزہ لیتی ہے اور ہمیں کرنے والے دوسرے کاموں کے بارے میں بتاتی ہے۔

اس جائزے کا ایک بہت ہی اہم مقصد یہ دیکھنا ہے کہ نسل پرستی نے معاشروں میں بسنے والے ان افراد کو جن کے پاس دوسرے افراد کی طرح صحت مند رہنے کے امکانات موجود تھے کس طرح سے متاثر کیا ہے۔

یہ ایسی تنظیمیں ہوسکتی ہیں جو کہ لوگوں کے مخصوص گروہوں کو ان کی نسل یا نسل پرستی کی وجہ سے دوسرے لوگوں سے خارج کرتی ہیں۔

ہم جانتے ہیں کہ نسل پرستی مختلف افراد کو مختلف طریقوں سے متاثر کرتی ہے لہذا ہم نے اس بات کو یقینی بنادیا ہے کہ ہم پورے جائزے کے دوران اس پر نظر ڈالیں۔

جائزے کا پینل

اس کے پانچ سیشن تھے۔ ان کی صدارت پروفیسر ڈیم ڈونا کنیئر نے کی تھی۔

پینل میں شامل دیگر افراد یہ تھے:

- صدر ویسٹ یارکشائر اینڈ ہاروگیٹ ہیلتھ اینڈ کیئر پارٹنرشپ بورڈ۔
- ویسٹ یارکشائر اینڈ ہاروگیٹ ہیلتھ اینڈ کیئر پارٹنرشپ کی انتظامی ٹیم۔
- ڈاکٹر۔
- ویسٹ یارکشائر اینڈ ہاروگیٹ بی اے ایم ای نیٹ ورک کے ممبران۔
- رضاکارانہ اور کمیونٹی شعبے کی تنظیمیں۔
- مختلف نسلی پس منظر اور مختلف عمر کے افراد موجود تھے۔

وہ کام جو ہم پہلے ہی سے انجام دے رہے ہیں

اپنی بی اے ایم ای کمیونٹیز اور ساتھیوں کی مدد کے لیے جو کام ہم پہلے ہی سے انجام دے رہے ہیں وہ یہ ہیں:

- اپنی صحت کو بہتر بنانے کی خاطر بی اے ایم ای کمیونٹیز کی مدد کے لئے رضاکارانہ اور کمیونٹی گروپوں کو مالی اعانت فراہم کرنا۔
- بی اے ایم ای ساتھیوں پر مشتمل نیٹ ورکس کا قیام تاکہ لوگ تجربات کو شیئر اور ایک دوسرے کے ساتھ تعاون کرسکیں۔
- "کیا آپ مجھے سن سکتے ہیں؟" کے نام سے پوڈ کاسٹ کی ریکارڈنگ کرنا جس میں لوگوں کی صحت اور نگہداشت کو بہتر بنانے کے بارے میں باتیں کی جائیں۔
- بی اے ایم ای فیلوشپ پروگرام کے ذریعے لوگوں کو اپنے کیریئر کی ترقی میں مدد دینا۔

جائزے کے موضوعات - یہ وہ چیزیں ہیں جن کا پینل نے جائزہ لیا ہے۔

ویسٹ یارکشائر اور ہاروگیٹ میں بی اے ایم ای افراد کے کام تک محفوظ رسائی کو بہتر بنانا۔

پارٹنرشپ اس بات کو یقینی بنانا چاہتی ہے کہ کوویڈ-19 چند ایک کمیونٹیز کو دوسروں کی نسبت زیادہ متاثر نہ کرے۔

چند ایک امور جو ہمیں جائزے میں انجام دینے کا کہا گیا ہے وہ یہ ہیں:

- زیادہ خطرے والی ذمہ داریاں انجام دینے والے افراد کو اس طرح سے مشورہ اور تعاون فراہم کریں کہ وہ ان کے لیے صحیح ہو۔
- اس بات کو یقینی بنائیں کہ ہمارے تمام منصوبوں میں بی اے ایم ای گروپس کے لیے یکساں مواقع موجود ہوں جن میں اپرنٹس شپ، روزگار کی تخلیق اور آغاز کے لیے گرانٹس شامل ہوں۔
- نسل پرستی کے خلاف مہم چلانے کے لئے جس کو ضلع بھر میں شیئر کیا جائے گا ہماری بی اے ایم ای کمیونٹیز کے ساتھ مل کر کام کریں۔

اس امر کو یقینی بنانا کہ ہماری قیادت ہماری کمیونٹیز کی طرح مختلف ہو۔

چند ایک امور جو ہمیں جائزے میں انجام دینے کا کہا گیا ہے وہ یہ ہیں:

- پارٹنرشپ کام کرنے کے طریقے تیار کرے گی تاکہ اس بات کو یقینی بنایا جائے کہ ہماری تمام برادریوں کی نمائندگی کی جاسکے۔ ہم روزگار کے بارے میں اپنے اشتہارات اور انٹرویو کے ساتھ آغاز کریں گے۔

- ویسٹ یارکشائر اینڈ ہاروگیٹ سسٹم اینڈ لیڈرشپ ڈویلپمنٹ پروگرام سے کہا جائے گا کہ وہ بی اے ایم ای سپورٹ فریم ورک پر کام کریں۔
- ویسٹ یارکشائر اور ہاروگیٹ میں صحت اور نگہداشت کی تمام تنظیمیں ایسے پینل کی تشکیل کے لئے کام کریں گی جو نسلی امتیاز کے تمام معاملات کو دیکھیں گی۔
- تمام تنظیمیں بی اے ایم ای افراد کو سینئر ملازمتوں کے لئے تلاش کرنے میں مصروف عمل ہوں گی۔

آبادی کی منصوبہ بندی – معلومات کا استعمال کرتے ہوئے اس بات کو یقینی بنانا کہ سروسز مختلف گروہوں کی ضروریات پوری کرتی ہوں۔

چند ایک امور جو ہمیں جائزے میں انجام دینے کا کہا گیا ہے وہ یہ ہیں:

- اس بات کو یقینی بنائیں کہ ہم اپنی صحت اور نگہداشت کے لیے تمام تر مقامات پر نسلی پس منظر سے متعلق ریکارڈ کو یقینی بنائیں۔ ان معلومات کو نگہداشت کے ڈیزائن اور منصوبے کے لیے استعمال کریں تاکہ یہ ان لوگوں کے لئے صحیح ہو جن کو اس کی ضرورت ہے۔
- اس بات کو یقینی بنائیں کہ جب ہم اپنی صحت اور نگہداشت کی سروسز کے منصوبوں کی منصوبہ بندی یا خریداری کریں تو یہ واضح ہو کہ ہم مختلف نسلی گروہوں کے ساتھ کام کر رہے ہیں۔
- اس بات کو یقینی بنائیں کہ ہماری فراہم کردہ سروسز کی تشکیل میں کمیونٹی اور رضاکارانہ تنظیموں کی رائے کو شامل کیا جائے اور اس کے لیے واضح انتظامات موجود ہوں۔
- سروسز کو نسلی لحاظ سے چیک کریں تاکہ ہم دیکھ سکیں کہ آیا یہاں عدم مساوات کا عنصر موجود ہے۔
- اس بات کو یقینی بنائیں کہ سروسز اپنی مقامی کمیونٹیز کو سمجھ کر عدم مساوات کو کم کرنے میں مدد دیں۔

خواہ آپ کسی بھی نسلی گروپ سے تعلق کیوں نہ رکھتے ہوں آپ کے لیے اچھی ذہنی صحت کے یکساں مواقع دستیاب ہوں۔

چند ایک امور جو ہمیں جائزے میں انجام دینے کا کہا گیا ہے وہ یہ ہیں:

- دیگر چیزوں کا جائزہ لیں جو ذہنی صحت کو متاثر کرسکتی ہیں۔ اس میں بہتر روزگار کا حصول، زیادہ رقم اور بہتر رہائش جیسی چیزیں شامل ہیں۔
- یہ دیکھنے کے لئے مل کر کام کریں کہ ہم چیزوں کو بہتر بنانے میں کتنی اچھی طرح سے کام کر رہے ہیں۔ اس میں تربیت اور ان چیزوں کا اشتراک شامل ہوگا جو اچھی طرح سے کام کرتی ہیں۔
- بی اے ایم ای کمیونٹیز کو جاری مدد فراہم کرنے کے لئے رضاکارانہ اور کمیونٹی سیکٹر کی حمایت کریں۔

منصوبہ عمل - آگے کیا ہوگا؟

پارٹنرشپ بورڈ اب اس رپورٹ سے ایک منصوبہ عمل تیار کرے گا۔

اس جائزے کے موضوعات کے جواب میں وہ تمام چیزیں متعین کی جائیں گی جن کی ہمیں ضرورت ہے۔

ایکشن پلان پر غور کیا جائے گا اور پارٹنرشپ بورڈ دسمبر 2020 میں اس کی منظوری دے گا۔

اس کے بعد منصوبہ عمل کو ہماری اس ویب سائٹ پر شائع کیا جائے گا۔

www.wyhpартnership.co.uk

پارٹنرشپ بورڈ ہماری طرف سے انجام دیئے جانے والے کام کا جائزہ لے گا۔ اس بات کو یقینی بنانا ہے کہ ہم وہی کام کریں جس کی انجام دہی کا ہمیں جائزے میں کہا گیا ہے۔

ہم رضاکارانہ اور معاشرتی شعبے کے ساتھ بھی بہتر انداز میں کام کریں گے جنہوں نے جائزہ لینے میں ہماری مدد کی ہے۔

ان لوگوں کا کردار ان کمیونٹیز کے ساتھ مصروف عمل ہونے میں ہماری مدد کرے گا جو شاید اس کام کے بارے میں نہ جانتے ہوں۔

ہم ویسٹ یارکشائر اور ہاروگیٹ بی اے ایم ای نیٹ ورک کے کام کو بھی مستحکم بنا نے میں مدد کریں گے۔

روب ویسٹر، سی ای او لیڈ، ویسٹ یارکشائر اینڈ ہاروگیٹ ہیلتھ اینڈ کیئر پارٹنرشپ کی طرف سے اختتامی کلمات۔

ہمیں بطور ایک پارٹنر اپنے علاقے میں رہائش پذیر 2.7 ملین افراد کے ساتھ کام کرنے اور ان کی نمائندگی کرنے پر فخر ہے۔

چند ایک علاقہ جات میں رہائش پذیر افراد میں متوقع صحتمند زندگی ملک کے دوسرے حصوں کی نسبت کم ہے۔ کمیونٹیز کے درمیان عدم مساوات بہت زیادہ ہیں۔

کمیونٹیز کے ساتھ مل کر کام کرنا ایک ایسا عمل ہے جو مقامی سطح پر صحت اور دیکھ بھال فراہم کرنے والوں کو ترجیح کا تعین کرنے کی طرف مائل کرتا ہے۔

جیسا کہ اس ایزریڈ سمیری رپورٹ میں بتایا گیا ہے کہ ہمارے پاس صحت سے متعلق عدم مساوات سے نمٹنے اور اپنی بی اے ایم ای کمیونٹیز اور عملے کی حمایت کرنے کے لیے بڑے منصوبے موجود ہیں۔ اب ہم اس جائزے کی سفارشات پر عمل کریں گے۔

میں اس رپورٹ میں سب کی محنت اور شمولیت کے لئے ان کا شکریہ ادا کرنا چاہتا ہوں۔

روب ویبسٹر، سی ای او لیڈ، ویسٹ یارکشائر اینڈ ہاروگیٹ ہیلتھ اینڈ کیئر پارٹنرشپ۔